

Full (12)

1787

కార్మిక కలం

సంపుట : 13

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 13

జనవరి 1987

వెల 1-00

సంచిక : 1

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల సమ్మె - ఒక పరిశీలన

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఏటే మూడు రోజుల సుదీర్ఘ సమ్మెచేశారు.

✱ ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం సమ్మె ప్రారంభమైన మరునాడే సమ్మెలో వున్న నలభైనాలుగు నర్సిసులను అత్యవసర నర్సిసులుగా ప్రకటించింది.

✱ నలుగురు నాయకులను సర్వత్రా రోసిన, తానే నిరసించిన రాజ్యాంగ నిబంధనల క్రింద ఉద్యోగాలనుండి తొలగించింది.

✱ పన్నెండు మంది కార్యకర్తలను జాతీయ భద్రతా చట్టం కింద అరెస్టు చేసింది.

✱ సంభాషణలు రెండవ సారి విఫలమైన తరువాత 'డెన్ నాన్' ప్రకటించి నర్సిసు బ్రేక్ చేస్తానని ప్రకటించింది.

✱ వేలాది మంది టెంపరరీ, క్యాజువల్ ఉద్యోగులను తొలగించింది.

✱ క్రిమినల్ చర్యలకు పూనుకున్నారన్న పేరిట, వివిధ జిల్లాలలో వందలాది మందిపైన కేసులు పెట్టి సస్పెన్షన్లు చేసింది.

అయినా ఉద్యోగులు జారిపోలేదు బెదిరింపులకు తొగిపోలేదు. పోరాటానికి నాయకత్వం వహించిన కమిటీ నిర్ణయం చేసే వరకూ అత్యధికులు సమ్మెలోనే వున్నారు, ఆ నాయకత్వంతో ప్రభుత్వం వ్యూహంపై సంతకాలు చేసిన తర్వాతే విడుదలకు హాజరైతారు.

ఇంతటి పోరాట పటిమను ప్రదర్శించిన ప్రభుత్వోద్యోగులను మేము మనసారా ఆభినందిస్తున్నాము.

కేవలం ఉద్యోగులే గాక, ప్రభుత్వ

ప్రారంభ దశనుండి కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల ఉద్యమం ఒక మౌలిక బలహీనతతో నిండివుంది. ఆ బలహీనత ఈనాడు ప్రభుత్వోద్యోగుల ప్రయోజనాలకే ప్రమాదకర ఫలితాలను కలగజేస్తున్నది. వారి అనేక కోర్కెలు న్యాయమైనవే, అనేక సందర్భాలలో న్యాయం వారి వజానే వుంటుంది. అయినా ఈ ఉద్యమాలు దాదాపు ప్రజల నుండి, ఈనాటి పరిపాలనకు వ్యతిరేకంగా జరిగే ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలనుండి వేరువడి వుంటున్నాయి. కార్మికవర్గ పోరాటాలనుండి, ప్రైవేట్ రంగంలోని మధ్య తరగతి వుద్యోగుల పోరాటాల నుండి గూడా విడివడి ఒంటరి పోరాటాలు సాగిస్తున్నాయి. ఇది చాలా ప్రమాదకర ఫలితాలకు దారితీస్తున్నది. ఉద్యోగుల ప్రయోజనాలకే ప్రమాదం తెచ్చి పెడుతున్నది.

బి.టి. రణదివే

ప్రెస్ కార్మికులు, మునిసిపల్, ఇరిగేషన్, రోడ్డు-భవనాలు, ప్రభుత్వ డ్రైవర్ల వంటి కార్మికులంతా గూడా ఈ సమ్మెతో చేరారు సమ్మె కాలమంతా, పోరాట కమిటీ ఇచ్చిన

పిలుపులన్నిటా ఈ కార్మిక వర్గం ప్రధాన పాత్ర వహించి సమ్మెకు దన్నుగా నిలిచింది.

సమ్మె పిలుపులో భాగస్వామి కాకున్నా, సమ్మె ప్రారంభమైన తరువాత తెలంగాణా ఉద్యోగుల సంఘమూ గూడా సమ్మెలో భాగస్వామిలు కాక తప్పలేదు. ఉద్యోగ సంఘాల నాయకత్వంలోని అనైక్యత ఉద్యోగుల వత్తిడితో అధిగమించబడింది.

ఉద్యోగుల సంఘాల మధ్య విభేదాలు, వేరు వేరుగా వారు జరిపిన సంప్రదింపులు గూడా ప్రభుత్వ ముండి వైఖరికి దోహదపడ్డాయి.

ఉద్యోగులంతా ఒకే త్రాటి మీదకు రావడం సమ్మెకు జవనత్వాలు కలిగించింది. అన్ని అవరోధాలను అధిగమించ చేసి ఉద్యోగుల తా ఏకాగ్రతగా సమ్మెలో పాల్గొనేలా క్రదర్పింపబడిన చైతన్యాన్ని మేము ఆభినందిస్తున్నాము.

సమ్మె ఒప్పందం తరువాత విరమించారు. పోరాటానికి గౌరవ ప్రదమైన ముగింపు లభించింది.

అయితే....

సమ్మెకాలంలో ఉద్యోగులలో ఎర్పడిన సమైక్యతకు ఆ తరువాత కాలంలో బీటలు ఏర్పడ్డాయి. నాయకత్వం వహించిన వ్యక్తుల మీద దౌర్జన్యం సాగించేవరకూ ఆరాచకత్వం ప్రబలింది. ఎన్ జి జి.వో రాష్ట్ర నాయకత్వమే తొలగాలనే

ప్రజల బాధలతో పోరాటానికి సంబంధం లేదా ?

డిమాండ్ తో ఒక బాగం వ్రతకలకు ఎక్కింది.

“నమ్మే విపలమైందని, ఈ అవాంఛనీయ చర్యలకు పూనుకు టున్న వారు వాదిస్తున్నారు.

నమ్మే జరిగిన ప్రతి సందర్భంలోనూ, నమ్మేకు పూనుకున్నప్పుడు లేవనెత్తిన ప్రతి డిమాండ్ సాధించబడితేనే విజయం సాధించినట్లు అనే ఒక త్రమ కలిగించేందుకు ప్రయత్నం జరుగుతోంది అది డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ అనుభవానికి లిన్న మైన వాదనేగాక, పోరాటంలో వచ్చిన ఐక్యతను, గౌరవప్రదంగా ముగిసిన నమ్మేను కంచెవరచే నరికొత్త గీటురాయి. పోరాట తత్వాన్నే సీరుగార్చే దోరణి ఇది మంచి, ఆరోగ్యకరమైన వైఖరికాదు.

పే రివిజన్ కమిషన్ నివేదికతో ఏర్పడింది ఈ నమ్మే. ఆ నివేదిక తాత్కాలిక భృతిని రివిజన్ అయిన పేస్కేళ్ళలో కలిపేందుకు నిరాకరించింది. కేంద్రప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కనీస వేతనం రు. 750/- కాగా, ఈ కమిషన్ రు. 700/-లే సిఫార్సు చేసింది. ఇంటి అద్దె జిల్లా కేంద్రాలలో 10 శాతమే యివ్వాలన్నది— ఇవి నమ్మేకు దారి తీసిన డిమాండ్లు.

అంతకు ముందునుండే రాష్ట్రప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఉపాధ్యాయులకు లాగే తమకూ తమ వేతనాల స్కేళ్ళు రీగ్రూపింగ్ చేయబడాలని కోరుతున్నారు. అలాగే మండలాల నిర్మాణం మూలంగా తలెత్తే నర్సిసు పరిస్థితులు సమ్మేకాలానికి మరో నమన్యగా వచ్చింది.

ఈ నమన్యల వరకు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు గణనీయమైన విజయాలు సాధించారు.

✱ కనీస వేతనం రు. 740/- లకు పెంచుకున్నారు.

✱ “తాత్కాలిక భృతి తాత్కాలికమే ఇకదాని ప్రవక్తిలేదు” అని అంటున్న ముఖ్యమంత్రి వాదనను కాదని రు. 25, 30 లు తాత్కాలిక భృతిని అదనంగా సంపాదించారు.

✱ డ్రైవర్లకు, శానిటరీ సిబ్బందికి

అదనపు జీతాలు, ఎంత కొంచెమే అయినా, సాధించారు.

✱ జిల్లా ముఖ్య పట్టణాలలో వన్నెండున్నర శాతం ఇంటి అద్దె సాధించుకున్నారు.

✱ అతికొద్ది మంది నమస్కే అయినా రద్దు అయిన పస్ట్ క్లాస్ ప్రయాణపుసౌకర్యం పునరుద్ధరించుకున్నారు.

✱ ఏండ్ల తరబడి తాము పోరాడిన రీగ్రూపింగ్ కు సూత్రప్రాయంగా ప్రభుత్వ ఆమోదం పొందారు. వేలాది మంది ఉద్యోగులకు, ఇది సక్రమంగా అమలు జరిగితే, గణనీయంగా ఆర్థిక ప్రయోజనం నమకూరుస్తుంది.

✱ అనామలీస్ కమిటీని నియమించ జేసుకున్నారు. ఇవి, ఇలాంటివి చిన్నవి విజయాలుగా విన్నవించే ప్రయత్నం జరగడం ఉద్యోగుల పోరాట విజయాలను అవమానపరచడం, వారి ఐక్యతను పోరాట తత్వాన్ని మొద్దుబార్చే తత్వం. అది పోరాట బావాన్ని నాశనం చేసే ప్రయత్నం.

నమ్మేకాలంలో ఒక దశలో తెలుగు దేశం ప్రభుత్వాన్ని కూర్చేదాకా పోరాటం అన్న నినాదాన్ని సాధించలేక పోయామనే దుగ్ధతో చేసే వాదనకు ప్రతిరూపం. ప్రభుత్వం వడిపోతేనే విజయం అనే దుర్బుద్ధికి నిదర్శనం.

అయితే నమ్మే మరికొన్ని అదనపు నమన్యలను తెచ్చిపెట్టింది.

✱ వేలాది మంది ఉద్యోగుల తొలగింపులు

✱ వందల మంది నస్సెన్లను
✱ 311 అధికరణ ప్రయోగం, నలుగురు నాయకుల డిస్మిసల్స్.

✱ నమ్మే కాలపు వేతనాలు.

తాత్కాలిక ఉద్యోగుల తొలగింపును రద్దు చేయించుకోగలిగింది ఉద్యమం. హింసాయుతమటనలను మినహా మిగతా కేసులు రద్దు చేయించుకోగలిగింది. నస్సెన్లను రద్దు అయినవి. ఇది తక్కువ విజయం కాదు.

(మిగతా 19వ పేజీలో)

ఇవీ కోర్కెలు-ఇందుకూ సమ్మే

✱ ప్రభుత్వరంగాన్ని ప్రైవేటునంస్థల వరంచేసే కేంద్ర ప్రభుత్వ విధానాన్ని నిలిపివేయాలి.

✱ ప్రభుత్వ రంగాన్ని నిర్వీర్యపరిచే ఐహళజాతి, గుత్తవ్యాపార నంస్థల ప్రవేశాన్ని నివారించాలి.

✱ ప్రభుత్వ రంగానికి తూట్టు పొదుస్తున్న విదేశీ సాంకేతిక పరిజ్ఞానం మరియు వస్తువుల దిగుమతిని ఆపాలి.

✱ కార్మిక సంఘాలతో సంప్రదించకుండా యాంత్రికరణ మరియు కంప్యూటరైజేషన్ ను ప్రవేశ పెట్టరాదు

✱ ప్రభుత్వ రంగంలోని రెగ్యులర్ కార్మికుల వనిని ప్రైవేటు కాంట్రాక్టర్లకు అప్పగించరాదు.

✱ ప్రభుత్వ రంగంలో వనిచేస్తున్న వారందరికీ ఎటువంటి తారతమ్యం లేకుండా నమాన పనికి నమాన వేతనం ఇవ్వాలి.

✱ పాత వేతన ఒప్పందం గడువు ముగియనున్న అన్ని ప్రభుత్వ రంగ నంస్థలలో వెంటనే వేతన సంప్రదింపులు ప్రారంభించాలి.

✱ ఉత్పత్తితో వేతనాలను ముడిపెట్టరాదు.

✱ జీవన వ్యయం పెరుగుదలకు అనుగుణ్యంగా డి.ఎ. రేటును పెంచాలి.

✱ కార్మిక సంఘాల కార్యకలాపాలపైన, ప్రజాస్వామ్య హక్కులపైన దాడులు నిలిపివేయాలి.

✱ ముందుగా ఎటువంటి నోటీసు లేకుండానే కార్మికులను డిస్మిస్ చేసేందుకు యాజమాన్యాలకు అధికారమిచ్చే ఆర్టికల్ 312ను వెంటనే రద్దుచేయాలి.

✱ ప్రభుత్వరంగ నంస్థల మూసివేత, కుదింపు మరియు లే-ఆఫ్ లు ఉండరాదు.

✱ ప్రభుత్వరంగ నంస్థలలో బి.పి.ఇ. నిరంకుశ జోక్యాన్ని నివారించాలి.

✱ అంగీకారయుతమైన ‘యాజమాన్యం కార్మికుల బాగస్వామ్యం’ పథకం ప్రవేశపెట్టాలి.

బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ మిన్న ఇటలీ దిగుమతుల కన్న

దేశీయ వ రి శ మ లు అన్నా, అవి తయారుచేసే వస్తువులన్నా వివిధమైన వ్యతిరేకతను సృష్టించే ప్రయత్నాలు నిరంతరం జరుగుతూనే వున్నాయి. అలాగే ప్రభుత్వరంగం అంటే చాలు నాసిరకం అని ఏవగింపు వచ్చేటంత ప్రచారం జరుగుతోంది.

కాని నిజమేమిటి?

ఇదిగో భారత విద్యుత్ అధారిటీ తయారు చేసిన లెక్కలు.

భారత ప్రభుత్వ రంగంలో వుండే విద్యుత్ యంత్రాల నిర్మాణనంస్త బి.హెచ్.ఇ.ఎల్. ఉత్తర ప్రదేశ్ లోని సింగ్రాలీ, కోర్పాలలో ఆ నంస్త నిర్మించిన యంత్రాలతో విద్యుత్ ఉత్పత్తి జరుగుతున్నది.

అలాగే మన రాష్ట్రంలోవుండే రామగుండంలో ఇటలీయన్ దిగుమతి చేసుకున్న యంత్రాలను ఏర్పర్చి ఉత్పత్తి చేస్తున్నారు.

ఈ రెండు యంత్రాలు ఈ ఏడాది మొదటి ఎనిమిది నెలలు ఎలా పనిచేశాయో ఒకదానికొకటి పోల్చి అధ్యయనం చేశారు.

సింగ్రాలీలో 200 మెగావాట్ల సెట్లు, మూడు కోట్రాలో ఐదు ఏర్పాదైనాయి. రామగుండంలో ఇటలీయన్ సెట్లు మూడు ఏర్పాదై వున్నాయి.

ఈ ఏడాది దేశం మొత్తం మీద నరానరి 51.7 శాతం ప్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ కాగా, బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ సెట్లు నరానరి 52.1 శాతం.

సింగ్రాలీలో 76 శాతం, కోట్రాలో 83 శాతం ప్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ కాగా, ఇటలీయన్ సెట్లు 76 శాతం యిచ్చాయి.

గత సంవత్సరం అంటే 1985-86 లో సింగ్రాలీ, కోట్రా 72.3 శాతం సాధించగా, ఇటలీయన్ సెట్లు 72.1 శాతమే సాధించాయి.

విద్యుత్ నరఫరా ఆగిపోవడంలో ఒక విధానాన్ని బ్రష్ పింగ్ అంటారు. 1985-86 లో విద్యుత్ నరఫరాకు కలిగే యిలాంటి అంతరాయం విషయంలో గూడా బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ సెట్ల మెరుగుగా వున్నాయి. రామ

గుండం యంత్రాలు ఏడాదిలో 120 మార్లు ట్రీప్ కాగా, సింగ్రాలీలో 36 మార్లు, కోట్రాలో 41 మార్లు యిలా జరిగింది.

ఉత్పత్తిచేసే ప్రతి యూనిట్ విద్యుత్ కు వినియోగించుకునే చమురు విషయంలోనూ అలాగే తయారు అయిన నీటి వాడకం లోనూ, సింగ్రాలీ, కోట్రా యూనిట్లు తక్కువ వినియోగం చేసుకున్నాయి.

ఈ ఏడాది ఫిబ్రవరిలో కోట్రాలోని మూడు యూనిట్లు అంతరాయం లేకుండా నెల పొడుగునా విద్యుత్ ఉత్పత్తి చేశాయి. ఆవిధంగా 1034 శాతం ప్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ సాధించాయి. ఈ దేశంలో ఏ విద్యుత్ ఉత్పాదనా కేంద్రంలోగూని ఒక మానమంతా నిరంతరాయంగా విద్యుత్ ఉత్పాదన జరగడం ఇదే మొదటిసారి.

బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ నిర్మిస్తున్న 200/210 మెగావాట్ల విద్యుత్ యంత్రాలే దేశ విద్యుత్ రంగానికి వెన్నెముకలుగా వున్నాయి. 1980-81 లో ఈ సెట్లు 37 శాతం ప్లాంట్ లోడ్ ఫ్యాక్టర్ యిచ్చేవి. 1985-86 నాటికి అది 59.2 శాతానికి పెరిగింది. ఈ పెరుగుదల రాజాధ్యక్ష కమిటీ. రూపొందించిన లక్ష్యాన్ని గూడా అధిగమించాయి. ఆ కమిటీ 1985-86 నాటికి 58 శాతం లోడ్ ఫ్యాక్టర్ సాధించాలని సూచించింది.

ప్రయివేటు వారికి కట్టబెట్టవద్దు

బసుదేవ ఆచార్య ఎం. పి. లేఖ

బొగ్గు ఆమ్మకం పనిని ప్రయివేటు పార్టీలకు కట్టబెటాలని కోల్ ఇండియా కంపెనీ తలపెట్టినట్లు తనను తెలిసిందని, అలాంటి యత్నాన్ని పరిమిలించాలని కోరుతూ పార్లమెంటు సభ్యుడు శ్రీ బసుదేవ ఆచార్య (మార్క్సిస్టు) కేంద్ర ఇంధనమంత్రి శ్రీ వసంత సాదేకు లేఖ వ్రాశారు.

పబ్లిక్ రంగాన్ని క్రమేణా ప్రయివేటు వ్యక్తులకుదాఖలుపరచే ఆలోచనా ధోరణిని కార్మికులు వ్యతిరేకిస్తున్నారు. డిపార్టుమెంటు చేసే మార్కెటింగ్ పనిని ఇప్పుడు

అక్టోబరు, నవంబరు రెండు నెలల్లో బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ రూపొందించిన 23 సెట్లు అంతరాయం లేకుండా విద్యుత్ ఉత్పత్తి చేశాయి. అంతేగాక అందులో 20 సెట్లు, నవంబరులో 70 శాతం పనర్ ఫ్యాక్టర్ యిచ్చి అసాధారణ శక్తిని ప్రదర్శించాయి.

దేశంలో ట్రాంజిజ్ నూత్రమే 500 మెగావాట్ల సెట్, బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ నిర్మించిన బాయిలర్ తో నడుస్తున్నది. ఆ సెట్ ఈ ఏడాది ఏప్రిల్-నవంబర్ల మధ్య 876 శాతం లోడ్ ఫ్యాక్టర్ సాధించింది.

ఇదీ బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ సాధించిన విజయం. దేశంలో విద్యుత్ ఉత్పాదనకు కావలసిన యంత్రాలన్నిటినీ నిర్మించేందుకు అవసరమైన శక్తి సామర్థ్యాలను నహితం వినియోగించుకోడం లేదు ఏదీని నరఫరా చేయమని కోరడం కాకుండా, ఏదేశీ సెట్లను దిగుమతి చేసుకోవాలనే తావత్రయం ప్రభుత్వ వర్గాలు ప్రదర్శించడం వట్ట అధికారులు విన్మయం చెందుతున్నారు. పరిస్థితి ఇలాగే కొనసాగితే బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ కు గల ఆరువేల మెగావాట్ల దర్జుల్ ఉత్పాదనా సామర్థ్యంలో 1988-89 నాటికి 50 శాతం మించి వాడుకొనలేక పోవచ్చని ఆందోళన వడుతున్నారు.

కోల్ ఇండియా ప్రయివేటు వారికి కట్టబెట్టటాన్ని తార్కికంగా సహించదు. ప్రయివేటు పార్టీలద్వారా బొగ్గును గొడ జరిగితే ఏ సీత పెరు పె గి నోంది. మిన్ను దారులు యా విధానాన్ని వ్యతిరేకిస్తారు.

కస్తూరిలాల్ కంపెనీవారు ఈ మార్కెటింగ్ పని చేపట్టదామని తావత్రయం వున్నారని లోగడ కోల్ ఇండియాలో నరల్ మేనేజరుగా పనిచేసిన శ్రీ బి. కమలగోయడు కస్తూరిలాల్ కంపెనీకి సలహా

(మిగతా 4వ పేజీలో)

(3వ పేజీ తరువాయి)

దారుగా వసలేస్తున్నాడని ఆతని వలుకుబడి ప్రయోగించి కస్తూరిబాల్ కు కాంట్రాక్టు వచ్చేటట్లు కృషి చేస్తున్నట్లు శ్రీ బసుదేవ చార్య తన లేఖలో పేర్కొన్నారు.

అందువల్ల మార్కెటింగ్ పనిని ప్రయి నేటు వారికివ్వటాన్ని తక్షణం ఆపుచేయిం చాలని శ్రీ బసుదేవ ఆచార్య శ్రీ సారేను కోరారు.

ప్రభుత్వరంగాన్ని

పరిరక్షించండి

జాతీయ ప్రచార కమిటీ ఏలుపునసన రించి 5-12-86 తేదీన విశాఖపట్నంలో నేపల్ డాక్ యార్డు వద్ద సి.ఐ.టి.యు; ఎ.ఐ.టి.యు.సి.ఎ.సి.టి.యన్.టి.యు. సి.ఐ.ఆర్.ఎస్.గేటు మీటింగు జరిగింది.

సి.ఐ.టి.యు.సి.టి.కౌన్సిల్ కార్యదర్శి శ్రీ సి.హెచ్. నరశింగరావుగారు, ఎ.ఐ. టి.యు.సి. నాయకులు శ్రీ వి.వి. రామా రావుగారు, టి.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు శ్రీ రమేష్ చౌదరి గార్లు ప్రసంగించారు. కేంద్ర ప్రభుత్వం మొదట్లో కీలక చరిత్రను లను ప్రభుత్వరంగంలోనే ఏర్పాటు చేయా లని నిర్ణయించింది ఇప్పుడు రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం ఆ సూత్రాన్ని తిరగదోడు తున్నారు. ప్రభుత్వరంగాన్ని బలహీన వరచే అనేక చర్యలు తీసుకుంటున్నారు. పబ్లిక్ సెక్టార్ ని ప్రయివేటు యజమాను లకు దాఖలు పరిచేందుకు సిద్ధమైనారు. పబ్లిక్ సెక్టార్ ను గవ్వవరచి బహుళజాతి న స్థలతో ఒప్పందాలు చేసుకుంటున్నారు. ఇ దేశ ప్రయోజనాలకు నష్టం కల్గిస్తుంది. కార్మికవర్గం ప్రయోజనాలకు భిన్నమైనది. చివరికి దేశ స్వాతంత్ర్యానికి ముప్పుతెచ్చే విధానమని వక్రలు విమర్శించారు.

ప్రభుత్వ కార్మిక వర్గంపై, పబ్లిక్ సెక్టార్ పై ఉన్న దాడిని కార్మిక వర్గ మంతా సమైక్యంగా ఎదుర్కొని తిప్పి కొట్టాలని విజ్ఞప్తి శారు. బి.ఎం.ఎస్. వారు ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన నిరాక రించారు. శ్రీ అప్పారావుగారు అహ్వా నించగా శ్రీ య. కృష్ణమూర్తిగారు అధ్యక్షత వహించగా శ్రీ పి.వి. రమణగారు ధన్యవాదాలు తెలియజేశారు.

GOVERNMENT OF ANDHRAPRADESH A B S T R A C T

PUBLIC SERVICES-Revision of Pay Scales, 1986- Ad-hoc Addition for fitment purposes - Modification to the orders issued earlier - Orders - Issued.

FINANCE & PLANING (FIN. WING-PRC. I)
DEPARTMEFT

G. O. Ms. No. 311

Dated: 30-12-1986.

Read the following:

G. O. Ms. No. 288, Fin. & Plg. (FW-PRC. I) Dept.,
Dt. 17-11-1986.

ORDER

1. Orders have been issued for implementing the recommendations of the Pay Revision Commission, among other things regarding the Pay fixation in the revised scales of 1986. Subsequently an Agreement has been reached with the Members of the Struggle Committee of Employees and Workers and the Telangana Non-Gazetted Officers Union in regard to inclusion of an Ad-hoc amount for fitment purposes.

In pursuance of this agreement, Government hereby order that "Adhoc Addition" of the amounts as mentioned below shall be taken into account for the purposes of Pay fixation in respect of the categories belonging to the pay scales specified against each.

Catagories

Ad-hoc Addition

- | | |
|--|----------------|
| i) Existing Pay Scales (i. e.,
Revised Scales of (1978)
of Rs. 410-625 and below | Rs. 25-00 |
| ii) Existing Pay Scales (i. e.,
Revised Scales of 1978)
of Rs. 425-650 and above
(only non-gazeted) | Rs. 30-00 |

3. This Ad-hoc Addition is not admissible to the Teachers and Gazetted Officers.

4 The Ad-hoc Addition, sanctioned above shall constitute one of the items falling under the definition of "Existing Emoluments", referred to in Rule 2 of the Andhra Pradesh Revised Pay Scales of Pay Rules, 1986 issued through the Government Order read above.

5. It is hereby clarified that no Dearness Allowance should be taken into account on the Ad-hoc Addition. The intention is to add only the amount of Ad-hoc Addition for fitment purposes.

6 The other provisions of the Rules issued through the order read above shall remain in force.

7. These orders shall take effect from 1-7-8986.

8. Necessary amendments to the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 1986 will be issued separately

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE
GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

K. Kosalram,
Secretary to Government

బియ్యం మిల్లుల సంక్షోభం **మిల్లు కార్మికుల నిరుద్యోగం**

నల్లగొండ జిల్లా పార్బాయిల్ రైస్, ఆయిల్, డాల్ మిల్లు డ్రైవర్, హమాల్ వర్కర్స్ యూనియన్ మహానభ డిశంబరు 28వ తేదీన సూర్యాపేటలో జరిగింది 10 కేంద్రాలనుండి 702 మంది ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు.

సి.ఐ.టి.యు నాయకులు శ్రీ అల్లూరి నత్యనారాయణ మహానభను ప్రారంభిస్తూ ప్రభుత్వ విధాల మూలంగా బియ్యం మిల్లులు సంక్షోభంతో వడిపోయాయని ఫలితంగా మిల్లు కార్మికులు వీధినవడు తున్నారని బియ్యం మిల్లు పరిశ్రమను ప్రభుత్వం ఆడుకోవాలని కోరారు. యజమానులు చట్టాలను ఉల్లంఘిస్తున్నారని దినకూలీలకు వారంతపు శెలవు, సాంఘిక తీర్మానాలు, శ్రీలంక ప్రసూతి అలవెన్సు, పి.ఎఫ్, బోనసు, గ్రాట్యూటీలు చెల్లించటం లేదని వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా కార్మికుల మాదిరిగా సంఘటిత వడి పై హక్కులను సాధించుకోవాలని శ్రీ నత్యనారాయణప్రతి నిధులను ఉద్బోధించారు.

మార్క్సిస్టు పార్టీ నాయకులు శ్రీ వి. నర్సింహారెడ్డి, బి. యన్. రెడ్డి ఎం. పి. నర్రా రామవరెడ్డి ఎం. ఎల్. ఎ. గార్లు నందేశాలిచ్చారు.

శ్రీ ఎ. రంగయ్య ప్రవేశ పెట్టిన నివేది కను ప్రతినిధులు చర్చలనంతరం ఆమో దించారు.

శ్రీ వై. వెంకటేశ్వర్లు అధ్యక్షులుగా శ్రీ జె. రంగారెడ్డి కార్యదర్శిగా 25 మంది తో నూతన కార్యకర్తల ఎన్నికైంది. కార్మి కుల కోర్కెలపై తీర్మానాలు చేయబడినవి.

ప్లాంటేషన్ కార్మిక సమ్మె

జామాయిల్ ప్లాంటేషన్ కార్మికులకు ప్రస్తుతం యిస్తున్న రేటు ఏ మాత్రం సరి పోవటంలేదని డిశంబరు 30వ తేదీ నుండి ముంకలపల్లి, కొత్తగూడెం మండలాల్లోని 8 గ్రామాల కార్మికులు 702 మంది సమ్మె చేస్తున్నారు.

లే ఆఫ్ ఎత్తివేయాలి

తాడేపల్లిలోని వినోదా సాలెంటు ప్లాంటులో అక్రమంగా విధించిన లే ఆఫ్ను ఎత్తివేయాలని మొత్తం పరిశ్రమలో లే ఆఫ్ ప్రకటించే యత్నాలను విరమించాలని డిశం బరు 19వ తేదీన తాడేపల్లిలో సి.ఐ.టి.యు అధ్యక్షుల జరిగిన సదస్సు తీర్మానించింది. తాడేపల్లి ప్రాంతంలో వివిధ పరిశ్రమల కార్మికులు 200 మంది యీ సదస్సుకు హాజరయ్యారు. శ్రీ కె. నంతోషం అధ్యక్షత వహించారు. సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ వర్య నత్యనారాయణ, మార్క్సిస్టు నాయకులు శ్రీ సింహాద్రి శివా రెడ్డి, సి.ఐ.టి.యు కార్యవర్గ సభ్యులు శ్రీ యం.వి. సుబ్బయ్య, మేకా కోటిరెడ్డి ప్రసంగించారు. సదస్సుకు ముందు ఉండ వల్లి సెంటరు నుండి శ్రీయుతులు మేకా కోటిరెడ్డి, జె. వి. రామపులు, రామకృష్ణ రెడ్డిగార్లు నాయకత్వాన ఊరేగింపు జరి గింది.

ప్ల్యూరిన్ కంపెనీలో

వాలంటరీ రిటైరుమెంట్

గుంటూరు జిల్లా తాడేపల్లిలోని ప్ల్యూరిన్

యూనియన్లు వార్తలు

కంపెనీ కార్మిక నాయకులను లొంగరీసు కొని కార్మికుల భయభ్రాంతులను చేసి వాలంటరీ రిటైరుమెంటు అగ్రిమెంటుపై 122 మందివేత నాతకాలు చేయించింది. గత నాలుగేళ్ళలోనూ. తాజాగా 25మందిని అక్రమంగా తొలగించింది. యూనియన్ మాజీ కార్యదర్శి శ్రీ ఆదివారాయణను కూడ (గుమస్తా) 25 సంవత్సరాల సర్వీసు ఆనం తరం నైట్ డ్యూటీకి రాలేదన్న పేరుతో వాచ్ మెన్తో బయటకు నెట్టివేసింది.

యూనియన్ నాయకుల లొంగుబాటు విధానంతో విసిగిన కార్మికులు క్రొత్త యూనియన్ ను నిర్మించుకున్నారు.

పిస్తల్ తో బెదిరింపుకు

నిరసన

వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా వత్తిపాడు బియ్యం మిల్లు కార్మికులకు పోలీసులు రక్షణ కల్పించేందుకు, కార్మికుని కొట్టి పిస్తల్ తో బెదిరించిన మిల్లు యజమాని రంగరాజుపై కేసుపెట్టే విధంగాను మిల్లు కార్మికులకు, యజమానికి ఈ నెల 7వ తేదీన జిల్లా పోలీసు నూపరించెండెంటు సమక్షంలో జరిగిన చర్చలలో ఒప్పందం కుదిరిన మీదట డిశంబరు 3 నుండి ప్రారం భించిన సమ్మెను విరమించారు.

భువనగిరి పట్టణ రిజావర్కర్స్ యూని యన్ ప్రథమ మహానభ సందర్భంగా భువనగిరిలో పెద్ద ఊరేగింపు జరిపారు. పట్టణంలో 11 సెంటర్లలో రిజాస్టాండలు నిర్మించాలని, ప్రమాదాలకు తోనై

ఆర్బిప్రేషను వ్యతిరేకిస్తూ

సిమెంటు పరిశ్రమ కార్మిక సమ్మె 5-2-1987



మరణం చెందిన రిజర్వే కుటుంబాల నాడుకొనటానికై గ్రూపు యిన్సూరెన్సు సౌకర్యం కల్పించాలని, ఇండ్లులేని కార్మికులకు నల్లం కేటాయించి రు 1000/- నబ్బిడి యివ్వాలని మొదలగు కోరికలపై తీర్మానాలు చేశారు ఒకే రకం డ్రస్సు ధరించాలని యూనియన్ పేరుతో బిళ్ళలు ధరించాలనికూడ నిర్దేశించారు.

గంగాధర రెడ్డి తొలగింపు

యజమాన్య తో కుమ్మక్కయి రాడి యజుల చెలాయి చిన గంగాధర రెడ్డిని అధ్యక్ష పదవిను డి తొలగి చి స్టీలుక్రీటు వర్కర్స్ యూనియన్ నూతన నాయక త్యాన్ని ఎన్నుకుంది.

యూనియన్ సర్వసభ్య నమావేశం సి ఐ టి యు, డి.యన్.టి.యు.సి. అభ్యర్థులను ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకుంది.

గౌరవాధ్యక్షులుగా శ్రీ బి.వి. రాఘవులు అధ్యక్షుగా శ్రీ వల్లా సింహచలం, వరింగ్ ప్రెసిడెంటుగా శ్రీ బి. వెంకట్రావు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ ఎ. అజీజ్ ఎన్నికయ్యారు.

ఎ ఐ టి యు తో తాను చేరినందు వలన సి ఐ టి యు వారు కుట్రచేసి రాడి చెళారంటూ ఎ ఐ టి యు సి. వారు వేసిన కరవత్తతో వాస్తూ లేదని ఆ కరవత్తతో తన కెలాంటి సంబంధం లేదని తాను ఏ సంఘములోను నబ్బుడిని కాదని వ్యక్తిగత సమస్యకు రాజకీయరంగపుల నుండి యూనియన్ కు అట్రాక్షన్ తగలకూరాలని పేరుమీలు సూపర్ వెజర్ కే. వె కటర్వామి ఒక ప్రకటన చేశారు.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి నాయకత్వానికి గుడ్ బై

విశాఖపట్నం నావర్ డాక్ యార్డు కెమరుగా నున్న దురదృష్టి అండ్ కంపెనీలో పనిచేస్తున్న 600 మంది ఎ ఐ టి.యు.సి. సభ్యులను చూచి చాలా మంది ఎ ఐ టి.యు.సి. సభ్యులు నున్నామని తెలుసుకున్నారు.

గౌరవాధ్యక్షులుగా శ్రీ సి.హెచ్. నరసింగరావు. అధ్యక్షులుగా శ్రీ పి. వి. సుబ్బారావు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా శ్రీ బి. సింహచలంగార్లను జనవరి 2వ తేదీన ఎన్నుకున్నారు. లోగడ ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకుడు శ్రీ ఎం. అంజనేయులు అధ్యక్షులుగా పుండెవారు.

ఐ.యల్.ఓ. తీర్మానాలు భారత ప్రభుత్వ గౌరవం

అంతర్జాతీయ కార్మికసంస్థ (ఐ.యల్.ఓ.) చేసిన సిఫారసులు, ఒడంబడికలను ఆ సంస్థలోని సభ్యదేశాలు 13 నెలలలోగా చర్చించి తమ చర్చల ఫలితాలను ఐ.ఎల్.ఓ. కు తెలియజేయాలి.

ఐ.యల్.ఓ. ఇప్పటివరకు 72 సమావేశాలు జరిపింది. వాటిలో 160 కి పైగా ఒడంబడికలు 110 శిఫార్సులు చేసింది. అయితే భారత ప్రభుత్వం మాత్రం మొత్తం 160 ఒడంబడికలలోను 34 కు మాత్రమే తన ఆమోదం తెలిపింది.

(ప్రజాశక్తి 4-1-87 నందిక నుండి)

బస్సు కార్మికుల ప్రదర్శన

శ్రీకాకుళం జిల్లాలో యింతవరకూ ప్రవేశపెట్టిన 40 బస్సులకాక జిల్లా అంతటా మొత్తం ఆర్.టి.సి బస్సులను నడుపుతారన్న భయంతో ప్రయివేటు బస్సు యజమానులు తమ దగ్గర పనిచేస్తున్న కార్మికులను తగ్గించి వేస్తున్నారు.

యజమానుల యీ చర్యను నిరసిస్తూ జిల్లా నలుమూలలనుండి ప్రయివేటు బస్సు సిబ్బంది డిశంబరు 11 న శ్రీకాకుళం వెళ్ళి ప్రదర్శన జరిపారు. కలెక్టరుకు మహజరు యిచ్చారు. సిబ్బంది సమన్వయం పరిశీలిస్తానని కలెక్టరు హామీ యిచ్చారు.

విజయవాడ థర్మల్ పవర్ స్టేషన్ లో ఆక్రమంగా అమలు జరుపబడుతున్న 'కాంట్రాక్టు లేబరు' వద్దతిరి రద్దుపరిచి ఆ కార్మికుల నందరిని వర్మనెంటు చేయాలని కోరుతూ వి.టి.యన్ వర్కర్స్ యూనియన్ ఆధ్వర్యాన కేంద్ర మంత్రికి మహజరు సమర్పించ బడింది. కేంద్ర మంత్రి సుశీలా రోహితగి ఈమధ్య థర్మల్ ప్లాంటును నందరించినపుడు యూనియన్

కార్యదర్శి శ్రీ జయరాంప్రసాద్ మహజరు అందజేశాడు.

విజయాలు

కాకినాడ

కాకినాడ ఎరువుల ఫ్యాక్టరీ కార్మికులు 1300 మంది డిశంబరు 8 నుండి నమ్మే చేసి విజయం సాధించారు. నమ్మేలోకి పోకముందు రెండుసార్లు లేబర్ కమిషనర్ సమక్షంలో చర్చలు జరిగినా యజమాన్యం అంగీకరించలేదు. గత్యంతరం లేక నమ్మే చేసిన తర్వాతనే పరిష్కారం కుదిరినది.

నంద్యాల

సి.ఐ.టి.యు. నాయకత్వాన 5 రోజులు నమ్మేజరిగిన తర్వాత నంద్యాలలో ఆల్ ఫ్యాక్టరీస్ వర్కర్స్ యూనియన్ కు కాటన్ జిన్నింగ్ అండ్ ప్రెస్సింగ్ ఫ్యాక్టరీల యజమాన్యాలకు మధ్య ఒప్పందం కుదిరింది. ఫలితంగా గత రేట్లపై రోజుకు రెండు రూపాయలు అదనపు కూలి, ఒక జత బట్టలు, రు. 116 లు బోనసుగా యివ్వటానికి అంగీకరించబడినది.

మిర్యాలగూడ

మిర్యాలగూడ లారీ యజమానులకు, కార్మికసంఘ నాయకులకు మధ్య జరిగిన సంప్రదింపుల ఫలితంగా లారీ డ్రైవరుకు నెలజీతం రు 375/- నుండి రు 475/- కు పెరిగింది. అలాగే క్లీనర్ జీతం రు 200/- నుండి రు. 275/- కు పెంచబడినది. డ్యూటీ యూనిఫార్మాలు ఏడాదికి రెండు, బోనస్, రోజు బత్తా డ్రైవరు క్లీనరుకు కలిపి రు. 20/-లు, మరికొన్ని సౌకర్యాలు కల్పించేందుకు యజమానులు అంగీకరించారు. లారీ ఓనర్స్ ఎసోసియేషన్ ప్రతినిధులు, డ్రైవర్స్ క్లీన్ర్స్ వర్కర్స్ యూనియన్ ప్రతినిధులు సంతకాలు చేశారు ఈ ఒప్పందం రెండు గువత్తు రాలపాటు అమల్లో ఉంటుంది.

ఇతర రాష్ట్రాల్లో

పంజాబ్

రాష్ట్రంలో రోడ్ ట్రాన్సు పోర్టు కార్పొరేషన్ కార్మికులు నవంబరు 19న నమ్మే చేశారు నమ్మేదారుల కోర్కెలు—

- పెన్షన్ స్కీము ప్రవేశపెట్టాలి.
- రోడ్ ట్రాన్సుపోర్టు కార్పొరేషన్ను ప్రయివేటువారికి దఖలువరిచే వధ కాన్ని విరమించాలి.
- తాత్కాలిక కార్మికులను ఖాయం చేయాలి.

పెన్నా రోడ్ ట్రాన్సు పోర్టు కార్పొరేషన్లోని కార్మిక సంఘాలన్నీ జాయింటుగా నమ్మే నోటీసు ఇచ్చినవి: సి. ఐ. టి, యు యూ ని యన్ ఉపాధ్యక్షుడిని అరెస్టుచేసి నమ్మేను అడ్డుకోవటానికి పోలీసులు చేసిన యత్నంఫలించలేదు.

పంజాబ్ రాష్ట్ర విద్యుచ్ఛక్తి బోర్డు ఉద్యోగులు నువంబరు 10వేలమందినవంబరు 12వ తేదీన రోజంతా ధర్నా జరిపారు. దీర్ఘకాలంగా పెండింగులో వున్న తమ కోర్కెలను ఆమోదించాలి, మత సామరస్యాన్ని కాపాడాలని, డెర్ర రిస్టు ల, వేర్పాటువాదుల దేశ వ్యతిరేక చర్యలను వ్యతిరేకిస్తూ విద్యుచ్ఛక్తి ఆఫీసు ఎదుట ఈ ధర్నా జరిగింది. ఉద్యోగుల ప్రధాన కోర్కెలు—

- సంయుక్త కార్యాచరణ సమితితో సంవత్సరం జీతాల పునర్నిర్ణయించుట.
- శలవు దినాలు క్యాష్ చేసుకోవటం.
- యల్. టి. సి.

- మెడికల్ ఎ ల వెన్సు నికరంగారు. 50 లు.
- కాంట్రాక్టు వద్దతి రద్దు.
- జనరేషన్ కేంద్రాలన్నింటా జనరేషన్ ఎలవెన్స్ మంజూరు.

పి డబ్ల్యు. డి. కార్మికులు పాటియాలాలో ప్రజారోగ్యశాల మరియు బి ఆంథ్ ఆర్ శాఖ చీఫ్ ఇంజనీరు కార్యాలయం ఎదుట నవంబరు 13 న 5 వేల మంది పి డబ్ల్యు. డి వర్క్ షాపు కార్మికులు ధర్నా చేశారు. ఫీల్డ్ వర్కర్లను డెక్స్ కల్ స్టాప్ గుర్తించటం, గ్రేడ్లను పునర్నిర్ణయించటం, వర్క్ ఛార్జి నర్వీసును రెగ్యులర్ నర్వీసుగా గుర్తించటం, ప్రమోషన్ల అవకాశాలు కల్పించటం, వర్క్ ఛార్జిడ్ వారిని ఖాయం చేయటం మొదలగునవి వారి కోర్కెలు.

○ ○ ○

3700 మైళ్ళ దూరం శాంతియాత్ర

అమెరికాలో 1986 మార్చి నెల 1 వ తేదీన లాస్ ఎంజెల్సు నగరం నుండి బయలుదేరి 3,700 మైళ్ళ నడిచి శాంతి యాత్రీకులు వాషింగ్టన్ నగరానికి నవంబరు 16 న చేరుకున్నారు. యాత్రీకులు 8 నెలల పాటు నిరాయుధీకరణ గురించి ప్రచారం చేస్తూ ప్రయాణం సాగించారు. 400 మందితో ప్రారంభమైన యాత్రీకుల సంఖ్య వాషింగ్టన్ చేరే సరికి 15 వేలకు పెరిగింది. అమెరికా అధ్యక్ష భవనం వైట్ హౌస్, మరియు లింకన్ స్మారక మందిరం ఎదుట యాత్రీకులు ప్రదర్శన జరిపారు.

నికరాగ్వాకు సంఘీభావం

తమ స్వాతంత్ర్య రక్షణకై అమెరికా సోమాజికవాదుల దాడులను వీరోచితంగా ప్రతిఘటిస్తున్న నికరాగ్వ పోరాట యోధులకు సంఘీ భావం తెలుపుతూ బ్యాంకు ఉద్యోగుల సంఘం వచ్చి మ టెం గార్లతో 5000 లు విరాళం వసూలు చేసింది. నికరాగ్వ ప్రభుత్వ ప్రతినిధికి అందించింది.

బొగ్గు పరిశ్రమలో సంప్రదింపుల కమిటీ

బొగ్గు పరిశ్రమలో ద్వైపాక్షిక సంప్రదింపుల కమిటీ నమావేశం తిరిగి జనవరి 27,28 తేదీలలో న్యూఢిల్లీలో జరుగుతుంది. ఆరు నబ్ కమిటీలు నమర్పించే నివేదికలను ఆ నమావేశంలో చర్చించుతారు. దేశంబరు 2వ తేదీన కలకత్తాలో జరిగిన నమావేశంలో ఈ మేరకు నిర్ణయం జరిగింది.

ఇప్పుడున్న సేఫీ కమిటీనే దాని వరిధిని పెంచి సంక్షేమ బోర్డుగా రూపొందించే ప్రతిపాదనలను ప్రభుత్వం చేయగా కార్మికుల ప్రతినిధులు అందుకు నమ్మించలేదు. చర్చలనంతరం స్టాండర్ డైజేషన్ కమిటీ ఆమోదించిన సూచనల ప్రాతిపదికగా సంక్షేమ బోర్డులను ఏర్పాటు చేయటం అంగీకారం కుదిరింది.

సాంఘిక భద్రత స్కీము ప్రభుత్వ ఆమోదానికి వంపబడుతుంది. ప్రభుత్వ పరిశీలనకుగాను కొన్ని సూచనలు కూడ చేయబడినవి. అవి ఇవి.

1. కొద్ది కాలంలోనే రిటైరయే ఉద్యో

గులకు స్కీము అమలుకు పూర్వపు కాలానికి నగం పెనను ఇచ్చే విషయం, అందుకుగాను 15 కోట్ల రూపాయలు అదనంగా, కేటాయింపు గురించి.

2. 1-4-1987 తో ప్రారంభించి కార్మికుల వేతనాలనుండి 2 శాతం స్కీము న్రింద మినహాయించటం, అలా పోగుచేసిన నిధి భద్రతకు బాధ్యత అప్పగించటం

ఈ పై సూచనలకు కేంద్ర ప్రభుత్వం ఆమోదం ఇవ్వాలని కోరటమైనది

3వ వేతన కమిటీ ఒప్పందం కాలపరిమితి 1986 దేశంబరు 31 తో ముగిసింది. 4వ వేతన కమిటీని ప్రభుత్వం నియమించాల్సియుంది. కార్మికసంఘాల ప్రతినిధుల పేర్లు మువ్వవలసిందిగా కోరబడినది.

అలాగే కొత్త కోర్కెల వక్తాలు కొన్ని యూనియన్లు కూడా తమే అందజేసాయి. మిగతా సంఘాలు కూడ అందజేసే సకర్షణ త్వరలో గుర్తించే ప్రాంతాల్లోని కమిటీ చైర్మన్ చెప్పారు—

రాజకీయ చైతన్యం అంటే ఏమిటి?

రిజర్వు బ్యాంకు ఉద్యోగుల వుదాహరణ

ఉద్యోగుల రాజకీయ స్ఫూర్తి కీ, సి.పి.ఐ. నాయకత్వాన ఉన్న యూనియన్ నాయకుల కార్మిక వ్యతిరేక వైఖరికీ ఒక మచ్చుతునక కలకత్తాలో రిజర్వుబ్యాంక్ ఉద్యోగుల పోరాటం.

1983 నెప్టేబరులో సి.పి.ఐ. నాయకత్వాన ఉన్న ఆర్ యండియా బ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ (ఎ.ఐ.బి.ఐ.ఎ) ఇండియన్ బ్యాంకర్స్ అసోసియేషన్తో ఒడంబడిక చేసుకొన్నది. ఒక నుండలి కార్మికులు. ఉద్యోగులు ఆంధ్రా వ్యతిరేకిస్తున్న కంప్యూటర్ల ప్రవేశానికి అంగీకారాన్ని తెలిపే ఒక షరతును దీనిలో జేర్చారు. దీనితో బ్యాంకులలో పెద్ద యెత్తున కంప్యూటర్ల ప్రవేశానికి గుర్తించబడిన నంబుం ఆమోదం కూడా లభించింది.

1983లో రిజర్వుబ్యాంకు కలకత్తాలోని రిజర్వుబ్యాంక్ క్లియరెన్స్ హౌస్లో కంప్యూటర్లను ప్రవేశపెట్టడానికి నిశ్చయించింది. కాని బ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ పెడరేషన్ ఆఫ్ యండియా (బి.యి.ఎఫ్.ఐ), దాని అనుబంధమైన రిజర్వుబ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ల నాయకత్వాన ఉద్యోగులు ప్రతిఘటించడంతో అది సాధ్యం కాలేదు. నంబుం ప్రతిఘటన తర్వాత రిజర్వుబ్యాంక్ ఆవరణలో కంప్యూటర్లను ప్రవేశపెట్టటం సాధ్యంకాదని తెలిసి, కలకత్తా మధ్యభాగంలో రాయాడ్ వీధిలోని వొక మేడ బాగాళ్ళుకొని దానిలో కంప్యూటర్లు పెట్ట ప్రయత్నించింది. అక్కడ కూడా ఉద్యోగులు ప్రతిఘటించడంతో చివర చాలాకాలం సాధ్యంకాదక 1985 దశంబరులో అర్థరాత్రివే ఆ మేడలోకి కంప్యూటర్లను తరలించడం జరిగింది.

కంప్యూటర్ల నడవడానికి తర్వాత సోమన ఉద్యోగులు కావాలి. అందుకై రిజర్వుబ్యాంక్ ఉద్యోగుల నుండి దరఖాస్తులు కోరింది. బి.ఐ.ఎఫ్.ఐ. అభ్యర్థి ప్రతి ఒక్కరూ ఉద్యోగి కూడా దరఖాస్తు చేశాడు. రిజర్వుబ్యాంక్లో ఉద్యోగాల

కోజుకై 1983 నుండి పెండింగ్లో ఉన్న దరఖాస్తుదారులను పిలిచింది. రాకపోతే వారి దరఖాస్తులను రద్దు చేస్తానన్నది. అయినా ఎవరూ రాలేదు. రెండు పర్యాయాలు రిజర్వుబ్యాంక్ ఈ విధంగా ప్రయత్నించి విఫలం పొందిన పిమ్మట రిక్రూట్ మెంటును బొంబాయికి మార్చింది.

అక్కడ రిక్రూట్మెంట్ కౌన్సిలింగ్తో కలకత్తాలో కంప్యూటర్లను నడవ ప్రారంభించింది. అయితే 1.9.86 నుండి రిజర్వు బ్యాంక్ ఉద్యోగులు విరామం లేకుండా పికిటింగ్ ప్రారంభించారు. కంప్యూటర్లు పనిచేయలేదు.

రిజర్వుబ్యాంకు, ఇండియన్ బ్యాంకర్స్ అసోసియేషన్ ఉద్యోగులపై వగ తీర్చుకోదలిచారు. అందుచే 13.9-86 నుండి క్లియరింగ్ను ఆపివేశారు. 10 రోజులు పూర్తిగా క్లియరింగ్ హౌస్ మూతబడినది. ఫలితంగా రూ. 1100 కోట్ల విలువజేసే 12 లక్షల చెక్కులు మారకుండా వుండిపోయాయి. చిన్న వ్యాపారుల వ్యాపారాలు స్తంభించినవి కార్మికులకు ఉద్యోగులకు బోనస్, జీతాలు చెల్లించబడటం ఆగిపోయినది. ఈ విధంగా బ్యాంకర్ల లాకౌట్ మూలకంగా తీవ్ర పరిస్థితులు ఏర్పడ్డాయి.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో వక్రిమబెంగాల్ ముఖ్యమంత్రి కామ్రేడ్ జ్యోతిబసు పరిస్థితిని తీరిగి ఒక న్యాయము ఆలోచించమని విజ్ఞప్తి చేశారు. అందుచే బ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ పెడరేషన్ కార్యవర్గం నెప్టేబరు 25న సమావేశమై పికిటింగ్ను వుపసంహరించుదామని కంప్యూటర్ల జేషన్కు వ్యతిరేకంగా యితర దూపాలలో పోరాడదామని నిర్ణయించింది.

ఆర్థిక జీవనం యథాస్థితిలోనికి వచ్చింది.

ఇది బ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ పెడరేషన్ ఆఫ్ యండియా నాయకత్వాన ఉన్న బ్యాంక్ ఉద్యోగుల రాజకీయ చైతన్యానికి తార్కాణం. సి.పి.ఐ. నాయకత్వాన ఉన్న

బ్యాంక్ ఉద్యోగుల నాయకత్వం ఏదో హానికి మచ్చుతునక.

తమ ఉద్యమం బ్యాంక్ మేనేజిమెంట్లకు కాంక్షలకు, ఉద్యోగులకు, చిన్న వ్యాపారులకు బాధకలిగిస్తున్న నమయంలో ప్రజలతో నన్ని హత సంబంధం కలిగిన రాజకీయ విజ్ఞానగల బ్యాంక్ ఎంప్లాయిస్ పెడరేషన్ ఆఫ్ యండియా తీసుకున్న నిర్ణయం ప్రశంసార్హం.

స్పందన

మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలోని కరువు బాధితుల నాడుకునేందుకు నిర్వహించబడుతున్న గంజి కేంద్రాల నిమిత్తం విశాఖపట్నంలోని యల్.ఐ.సి. ఉద్యోగులు విరాళాలు పోగుచేసి మహబూబ్ నగర్ జిల్లా సి.పి.ఐ. (మార్క్సిస్టు) కార్యదర్శికి తమవంతుగా రూ. 4522.0లు పంపారు.

అలాగే నల్లగొండజిల్లా యల్.ఐ.సి. ఉద్యోగుల మహాసభలో సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర నాయకులుచేసిన విజ్ఞప్తికి స్పందించి మిర్యాలగూడెం బ్రాంచివారు రూ. 200.0లు కరువు బాధితుల నిధికి అందచేశారు.

సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర ఆఫీసుపై మొత్తం గంజి కేంద్రాల నిర్వాహకులకు అందచేసింది.

పర్మనెంట్ చేయాలి

పర్మనెంట్ చేయుటకు 1984లో ప్రకటించిన లిస్టు ప్రకారంగా దెంపరరీ కార్మికులను పర్మనెంట్ చేయాలని రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ తెనాలి బ్రాంచి సమావేశం డిమాండ్ చేసింది. 1986లో తెనాలి బ్రాంచి 950 సభ్యత్వం చేర్చించగలిగినందుకు సమావేశం కార్యకర్తలను అభినందించింది. బ్రాంచి మహాసభను బావట్లలో ఏప్రిల్ 21న జరపాలని తీర్మానించింది. యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీయం.వి. సుబ్బయ్య హాజరైనారు.

పొదుపు పేరుతో పోస్టల్ సౌకర్యాలు తగ్గించటం, పోస్టాఫీసులను ఎత్తివేయడం, ఉద్యోగులను తొలగించడం లాంటి చర్యలను నిరసిస్తూ 200 మంది పోస్టల్ ఉద్యోగులు గుంటూరులో ప్రధర్మన జరిపారు.

హైకోర్టు జోక్యం ఎప్పుడు ?

పోప్స్ ఆండ్ ఎప్టెబ్లిష్ మెండ్ ఆక్ట్ గురించి గత మానం తెలుసుకున్నాం. హైకోర్టు, సుప్రీం కోర్టులను గురించి తెలుసుకుందాం.

హైకోర్టు సుప్రీం కోర్టులు యిచ్చే ఆదేశాలను 'రిట్' అంటారు. అయితే హైకోర్టు 'రిట్'లు మాత్రమేగాక, మార్గదర్శక ఆదేశాలను (డైరెక్షన్) ఉత్తర్వులు (ఆర్డర్) వంటివి గూడా యివ్వవచ్చు.

హైకోర్టుకు గాని, సుప్రీం కోర్టుకు గాని గల ఈ అధికారాన్ని అసాధారణ అధికారాలు అంటారు. ఈ అసాధారణ అధికారాలను కొన్ని ప్రత్యేక, అత్యవసర సమయాలలో మాత్రమే ఆ న్యాయ స్థానాలు వినియోగించుకుంటాయి.

ఈ అసాధారణ అధికారాలు ప్రాథమిక హక్కులు భంగపడినప్పుడు, సహజ న్యాయసూత్రాలు ఉల్లంఘించబడితేనూ, చట్ట పరమైన బాధ్యతలు నిర్వహించక పోయినా, చట్ట యిచ్చిన అధికారాలను అతిక్రమించిన సందర్భాలలో మాత్రమే వినియోగించుకోవాలని యిప్పటికి 35 సంవత్సరాలుగా సాగిన చర్చ. వివిధ తీర్పుల సారాంశం

ప్రాథమిక హక్కులను రక్షించాల్సింది ప్రభుత్వం, ప్రభుత్వ అధికారులు. ఆ ప్రభుత్వ నిర్వహణలో గాని, న్యాయ వ్యవస్థ నిర్వహణలో గాని, సహజ న్యాయ సూత్రాలను ఎవరైతే అపర్యహాసు బాధ్యులలో వారు తుచా తప్పకుండా అమలు జరపాలి. న్యాయవ్యవస్థేగాక, టేబిల్ కోర్టు, ట్రిబ్యునల్, పాశ్రామిక వివాదాల చట్టం క్రింద ఏర్పడిన చట్టవర్తి యిలాంటి

ప్రత్యేక విచారణా స స్థలను అర్థన్యాయ వ్యవస్థ అంటారు. అలాంటి అర్థన్యాయ వ్యవస్థ నిర్వాహకులు సహితం సహజ న్యాయ సూత్రాలను పాటించాలి. పారిశ్రామిక సర్క్యూలో కార్మికులపై వచ్చిన ఆరోపణలను విచారించే డౌమస్టిక్ ఎన్ క్వెరీ అధికారులు సహితం అర్థ న్యాయ వ్యవస్థలో భాగమే. అందువల్ల వారు గూడా సహజన్యాయసూత్రాలను తమ విచారణ లలో పాటించి తీరాలి.

చట్టాన్ని పరిశీల్చే, ప్రభుత్వ అధికారులు, కార్పొరేషన్లు, మునిసిపాలిటీల వంటి చట్ట బద్ధ సంస్థలకు కొన్ని అధికారాలు సమకూరుస్తాయి. వారు నిర్వహించాల్సిన బాధ్యతలను వివరిస్తాయి. అమలు జరపమని ఆదేశించే అధికారం ఉన్నత న్యాయస్థానాలకు వుంది. ఆ అధికారాలను అమలు జరిపే తీరులో అధికారాలను అతిక్రమించినా, పక్షపాతంతో గాని, దుర్బుద్ధితో గాని వ్యవహరించిగా ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు జోక్యం చేసుకుంటాయి. ఆయా సంస్థలకు గల బాధ్యతలను నిర్వహించడంలో వైఫల్యం గమనిస్తే ఆ వైఫల్యాన్ని సరిచేసి ఆ బాధ్యతను నిర్వహించమని ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు ఆదేశించవచ్చు (ఈ బాధ్యతలలో ఒక ప్రాంతాన్ని పరిశుభ్రం చేయవలసిందిగా హైద్రాబాద్ కార్పొరేషన్ ను మన హైకోర్టు ఆదేశించి అమలు జరిపింది). అలాగే తన అధివన్యాన వ్యవహరించే న్యాయ స్థానాలు చట్టాలను అతిక్రమించినా, సక్రమంగా తమ అధికారాలను అమలు చేయక పోయినా, ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు జోక్యం

చేసుకుంటాయి. అయితే ఈ రాజ్యాంగ నిబంధనల క్రింద వ్యవహరించేటప్పుడు ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు, వివరాలను పరిశీలించే, తీర్పులను తీరగదోడే అపీలు కోర్టులుగా వ్యవహరించవు. స్పష్టంగా చట్టం ఉల్లంఘించబడిందని లేదా చూడగానే తప్పు జరిగినట్లు కనిపించిన సందర్భంలోనూ, (ఎర్రర్ అపెరెండ్ ఆన్ రికార్డ్) మాత్రమే జోక్యం చేసుకొని ఆ మేరకు మాత్రమే వాటిని సరిచేస్తాయి. అలాగే ప్రభుత్వ నిర్వహణలోనూ, అధికారాలను చలాయించే సందర్భంలోనూ (ఎగ్జిక్యూటివ్ ఫంక్షన్) కొన్ని నిధి నిషేధాదాలకు అధికారులు కట్టుబడి వుండాలి. అలా వారు కట్టుబడి వుండని సందర్భాలలో మాత్రమే ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు జోక్యం చేసుకుంటాయి.

పైన పేర్కొన దానిని గమనిస్తే ఉన్నత న్యాయ స్థానాలు రాజ్యాంగ నిబంధనల క్రింద కొన్ని ప్రత్యేక సందర్భాలలో మాత్రమే జోక్యం చేసుకుంటాయనేది స్పష్టం. అంటే ఈ అధికారాలు కొందరు వ్యక్తుల, లేదా కొన్ని సంస్థల చర్యలకు వ్యతిరేకంగానో, అలాంటి వారి చర్యలలో జోక్యానికో మాత్రమే ఉపయోగిస్తాయి.

ఆ కొందరు, సంస్థలు ఏవి?

రాజ్యాంగరీత్యానో, చట్ట బద్ధంగానో బాధ్యతగల వక్తులకు సంస్థల విషయంలో మాత్రమే ఈ అధికారాలు చలాయిస్తారు. ప్రభుత్వము, ప్రభుత్వ అధికారులు మొదలలో ముందు పీటీసీ వుంటారు. చట్ట పరంగా వారికి సంక్రమించిన అధికారాలను నిర్వహించడంతో అవకతవకగా వ్యవహరించినా, చట్టపు సూత్రాలను ఉల్లంఘించినా, వాటిని అధిగమించినా, సహజ న్యాయ సూత్రాలను కాలదన్నినా, చట్ట

తాత్కాలిక భృతి, రు. 1-65 రేటున డి. ఎ. కోరుతూ

పంచదార పరిశ్రమ కార్మికుల సమ్మె 28-1-1987

చట్టాల పులిచయం

వరంగా నిర్వహించాల్సిన విధి నిర్వహణలో విఫలమైనా ఉన్నత న్యాయస్థానం జోక్యం వుంటుంది.

చట్ట బద్ధంగా ఏర్పడిన సంస్థలు ఆ ఆ తరువాత వస్తాయి. చట్ట బద్ధమైన సంస్థలు అంటే ఒక ప్రత్యేక చట్టం క్రింద రూపొందిన సంస్థలు ఫుడ్ కార్పొరేషన్, ఎల్.ఐ.సి. ఆర్.టి.సి. రైల్వేలు, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, కేంద్ర ప్రభుత్వం ఏర్పర్చే వివిధ కార్పొరేషన్లు వంటివి చట్ట బద్ధ సంస్థలు. ఇవి ప్రభుత్వాలు కాకున్నా, ప్రభుత్వ వంటి సంస్థలుగా రాజ్యాంగ నిబంధన 12 క్రింద "స్టేట్"గా పరిగణింపబడుతాయి. అలాంటి వాటి విషయంలో గూడా పైన పేర్కొన్న సందర్భంలో "రిట్"కు అనుమతిస్తారు. ఈ మధ్యకాలంలో కో ఆపరేటివ్ సంస్థలు నహితం చట్ట బద్ధ సంస్థలేగనుక రిట్ అధికార పరిధిలోకి వస్తాయని పేర్కొన్నారు.

అందువల్లనే పైన పేర్కొన్న సంస్థలలో ఆయా సంస్థలలో రూపొందిన సర్వీసు నిబంధనలను గావి, పారిశ్రామిక వివాదాల చట్ట నిబంధనలుగాని ఉల్లంఘించబడితే హైకోర్టు జోక్యం చేసుకొని వాటిపై తక్షణ ఉత్తరాలను కలిగించే "స్టే" వంటి ఉత్తరాలు యిస్తుంది.

అలా ప్రభుత్వరంగంలో లేని లేదా రాజ్యాంగ నిబంధన 12 క్రింద "స్టేట్"గా పరిగణింపబడని సంస్థలకు ఉన్నత న్యాయస్థానాలు ఈ అసాధారణ అధికారాన్ని వినియోగించవు.

కనుకనే ప్రైవేట్ యాజమాన్యంలో వుండే పరిశ్రమలలో కార్మికులకు కార్మిక చట్టాలు పుల్లంపబడిప్పుడు తక్షణ ఉపశమనంగాని, చట్టవరమైన రక్షణగాని ఈ అసాధారణ అధికారాలు తోడ్పడవు. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టమే వీరికి ఇప్పటి వరకు శరణ్యం.

ప్రభుత్వంలోను, ప్రభుత్వంగా పరిగణింపబడే సంస్థలలోనూ పనిచేసే కార్మికులకు, ఇతర ప్రైవేట్ రంగ పారిశ్రామిక

సంస్థలలో గల కార్మికులకు ఉన్నత న్యాయస్థానాల నుండి లభ్యమయ్యే న్యాయంలో గల ఈ తేడా వివక్షత కాదా?

అలాగే స్టాడింగ్ ఆర్డర్స్ ఆక్ట్ ప్రకారం రూపొందిన నిబంధనలు చట్టబద్ధమైన నిబంధనలూ కావా? అవి చట్టబద్ధమైన నిబంధనలే అయితే వాటిని అమలు జరపాల్సిన మేనేజిమెంట్లు "స్టేట్" ఔతానూ లేదా?

ప్రభుత్వ, ప్రభుత్వరంగ సంస్థలైన ఆర్థిక సంస్థల, అభివృద్ధి సంస్థల నిధులు ప్రధానంగా నిర్వహింపబడేవి ప్రైవేట్ సంస్థలైనా అవి "స్టేట్" అనే నిర్వచనం క్రిందకు రావా?

బ్రతుకు హక్కుకు, బ్రతుకుదేరువుకు గల అవినాభావ సంబంధాన్ని బొంబాయి పోర్టుట్రస్ట్ కేసులో సుప్రీం కోర్టు పరిశీలించిన తీర్పు దృష్ట్యా బ్రతుకుదేరువు పోషక మనేది ప్రాథమిక హక్కు కాదా? బ్రతుకు దేరువును కొనసాగించేందుకు ఇటు స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ చట్టంగాని, అటు పారిశ్రామిక వివాదంగాని కొన్ని మేనేజిమెంట్లు హక్కులకు కొన్ని హద్దులు ఏర్పర్చింది. అవి చట్టబద్ధమైన హక్కులేగదా? వాటిని అనుసరించాల్సిన మేనేజిమెంట్లు వాటిని పుల్లంపించినప్పుడు తమ చట్టబద్ధ బాధ్యతలను నిరాకరించినట్లుగా పరిణమించి "రిట్"లు ఆదేశించ గూడదా? అనేవి ఈనాటి కోర్టుల పనితీరును పరిశీలించే కొందరు విజ్ఞులు లేవనెత్తే ప్రశ్నలు.

ఈ ఉన్నత న్యాయస్థానాల అసాధారణ అధికారాలను ఎవరు వినియోగించుకోవచ్చు అనేది మరొక ప్రశ్న.

దీని విషయంలోనూ స్పష్టమైన తీర్పులు వున్నాయి.

చట్టబద్ధమైన బాధ్యతలు గలవారికి వ్యతిరేకంగానే రిట్లు అని పైన వివరించాము గదా! అలాగే చట్ట బద్ధమైన హక్కులు ఎవరికైతే వున్నాయో వారికే రిట్ విటిషన్ వేసే హక్కు వుంటుంది.

కార్మికుల తరపున ప్రాతినిధ్య హోదాలో వారి యూనియన్ రిట్ వేయవచ్చు.

అయితే ఇటీవలి కాలంలో "పబ్లిక్ ఇన్టరెస్ట్ లిటిగేషన్" అనే నూతన అవకాశాన్ని సుప్రీం కోర్టు కలిగించింది. సాధా

రణ ప్రజలు ఏ సందర్భంగా చట్టం ఉల్లంఘన లేక అతిక్రమణలలో ఇరుక్కున్నా ఏ సాంఘిక సేవకుడైనా వారి తరపున రిట్ వేయవచ్చునేది ఈ సూత్రం.

అలాగే యిబ్బందులలో వున్నవారు ఎవరైనా ఉత్తరం రాసినా దానిని రిట్ పిటిషన్ గా స్వీకరించే నూతన ప్రయోగం గూడా అమలులోకి వచ్చింది. కాని ఇతి అంత మంచి ప్రయోగం కాదనే వాదన నహితం అధికార వర్గాలో సుప్రీం కోర్టులోని ఒక భాగంలో గూడా వివేచనమైంది.

కార్మికవర్గం సాధారణంగా ఈ రిట్ పిటిషన్ అవకాశాన్ని వినియోగించుకునే అవకాశాలు మెరుగు పడుతున్నాయి. ప్రధానంగా ప్రభుత్వ రంగం, ప్రభుత్వ శాఖలు విస్తరించే కొలదీ ఆ శాఖలలో పనిచేసే కార్మికులు వీటిని వినియోగించుకునే అవకాశం వుంది. అలా వినియోగించుకునేందుకు ముందే వివరించినట్లు వినియోగించుకోదలచుకున్న వారికి ఒక చట్టబద్ధమైన హక్కు వుండాలి. ఇది కీలకమైన అంశం.

లేబర్ కోర్టునుండి వచ్చే తీర్పులు చట్టానికి విరుద్ధంగా వున్నా, చట్టాన్ని సక్రమంగా అన్వయించక పోయినా, రికార్డులో వున్నదానికి భిన్నమైన నిర్ధారణలకు వచ్చినా ఆ తీర్పును రిట్ పిటిషన్ లో నవాలు చేయవచ్చు.

కానీ...

ఇవన్నీ వివరించగానే న్యాయం సాధారణ ప్రజల లేదా కార్మికుల ముంగిట నిలిచినట్లు భావించడం అనవసరమైన భ్రమలను పెంచుకోడమే.

ఈ వేదికను వినియోగించుకునేందుకు గల పరిమితులను, అడ్డంకులను ముందే వివరించాము.

ఈ వేదిక అతి ఖర్చుతోగూడిన వేదిక. రిట్, ఫీజు, డ్రెపింగ్ ఖర్చుల వంటివేగాక హైకోర్టులో సమర్థతగల అడ్వోకేటును నియమించుకోడం గూడా అతి ఖర్చుతో కూడిన పని.

ఈ వేదికలో న్యాయం అందడమూ అలభ్యం. తక్షణమే ఉపయోగపడే "స్టే" పుత్రర్వులు లాంటి తాత్కాలిక తీర్పు పొందగలిగిన సందర్భంలో మినహా, ఇతర సందర్భాలలో తీర్పు కోసం ఏండ్ల

(మిగతా 11వ పేజీలో)

బోనస్ అర్హతపై విభిన్న తీర్పులు

బోనస్ అనేది కార్మికవర్గం సాధించు కున్న హక్కు. బోనస్ చట్టం 1965లో వచ్చింది. కాని యుద్ధ బోనస్, పూజా బోనస్ల పేరుతో అంతఃముందే కార్మిక కార్మికవర్గం బోనస్ను అనేక పోరాటాల అనంతరం సాధించుకున్నారు. ఈ కార్మిక విజయాలకు 1965 నాటికి ఒక చట్టం రూపం వచ్చింది

బోనస్ అంటే ఏమిటి? దానిని ప్రభుత్వం ఎలా చూస్తున్నది? మిలిటెండ్ డ్రైడ్ యూనియన్ ఉద్యమం అవలంబించే వైఖరి ఏమిటి? అనే విషయాలను బోనస్ చట్టం వివరించే నందర్బంలో తెలుసుకుందాం. ఆ నందర్బంలోనే

చట్టాల పరిచయం

(10వ పేజీ తరువాయి)

తరబడి వేచి వుండాల్సిన స్థితి.

ఈలోగా కార్మికుడు ఏమౌతాడు?

కార్మికునికి వ్యతిరేకంగా చర్య తీసుకున్న అధికారులు జీతాలు పొందుతూనే వుంటారు. వారు తీసుకున్న చర్య చట్ట విరుద్ధమైనదని ఆ తరువాత తేలితే వారి ఉద్యోగాలకు, హోదాలకు భంగముండదు. ఆ రిటిగేషన్ ఖర్చు అంతా ప్రభుత్వందే.

ప్రైవేట్ పరిశ్రమల యజమానులు నహితం తీసుకొన్న చర్య ఎలాంటిదైనా పరిశ్రమలు నడుస్తూనే వుంటాయ్, లాభాలు పోగొతూనే వుంటాయి. మన శ్రమశక్తి నుండి వచ్చిన ఆదాయాలనుండే ఖర్చులు తరించి, మనపై కేసులు నిర్వహిస్తారు. తుదకు వారు తీసుకున్న చర్య చట్టవిరుద్ధమని తేలితే వారికి ఎలాంటి శిక్ష లేదు.

కాని కార్మికుడు ఏదో విధంగా నష్టపోయి ఆ కష్టకాలంలోనే అదనపు ఆర్థిక భారం మోసి తన కేసును గెలుచుకోవాలి.

అందువల్లనే ఈ రాజ్యంలో న్యాయం కొనుక్కోగల విలాసపు నడుకు. సామాన్యుడికి అందని చందమామ!

అదే వర్గ న మా జం లో న్యాయం "న్యాయం".

బోనస్ చట్టంలో వుండే బాగాగులు గూడా పరిశీలించుకుందాం

అయితే బోనస్ చట్టంలో రెండు ప్రమాదకరమైన సెక్షన్లు వున్నాయి. కార్మికునికి బోనస్ను నిరాకరించేందుకు వీలుకలిగించే సెక్షన్లు ఇవి.

బోనస్ చట్టంలోని సెక్షన్ 9, సెక్షన్ 18 ఇందుకు యజమానుల చేతిలో సాధనాలు అవుతున్నాయి.

ఈ సెక్షన్లు ఏమిటి? 9వ సెక్షన్లో ఇలావుంది.

అ) మోనము లేదా

ఆ) సంస్థ ప్రాంగణంలో వుండే నందర్బంలో ఘర్షణాయుత లేదా హింసాయుత ప్రవర్తన.

ఇ) దొంగతనం చేయడం, అక్రమంగా అనుభవించడం సంస్థ యొక్క ఏ అస్తి నైనా విధ్వంసం చేయడం అనే నేరాలకు ఉద్యోగము నుండి తొలగించబడితే, ఈ చట్టంలోగల ఇతర ఏ అంశాలకూ సంబంధం లేకుండా, ఈ చట్టాన్ని అనుసరించి బోనస్ పొందేందుకు అనర్హుడు అవుతాడు.

18వ సెక్షన్ ఈ క్రింది విధంగా పేర్కొంటున్నది.

"ఏదైనా ఒక అకౌంటింగ్ సంవత్సరంలో యజమానికి, ఏ ఉద్యోగిగాని ఆర్థిక నష్టం కలిగించే అక్రమ ప్రవర్తన మూలంగా దోషి అయితే, ఈ చట్టం క్రింద ఆ అకౌంటింగ్ సంవత్సరంలో చెల్లించదగు బోనస్ మొత్తం నుండి మాత్రమే నష్టపడిన మొత్తాన్ని యజమాని తగ్గించడం చట్టబద్ధమే భావించును. ఇంకా మిగిలి వున్న మొత్తం ఏదైనా వుంటే కార్మికుడు దానిని పొందవచ్చును".

ఈ సెక్షన్లు ఇంతవరకు పెద్ద ఎత్తున వివాదానికి దారితీయలేదు. బహుశా చట్ట ప్రకారం తమకు బోనస్ రాదనే అభిప్రాయంతో కార్మికులు ఆ పరిస్థితిలో రాజీ పడి వుండవచ్చు. ఏ సంవత్సరమైతే డిస్మిస్ చేయబడతాడో ఆ సంవత్సరం బోనస్ చెల్లించనప్పుడు వివాదం రేకెత్తి వుండకపోవచ్చు. డిస్మిస్ అయితే

దానితోపాటు బోనస్ మినహాయింపు నహితం రద్దు భావించును. గనుక డిస్మిస్ అయితే నవాలు చేయడంతోనే వివాదాలు ఆగి వుండవచ్చు.

కాని డిస్మిస్ అయితే ముందు జరగవలసిన తతంగం ఏండ్ల తరబడి కొనసాగి నప్పుడు, బోనస్ మినహాయింపు అనేది అక్రమ ప్రవర్తన ఏ సంవత్సరంలో జరిగిందని భావిస్తున్నారో ఆ సంవత్సరం బోనస్ కే వర్తిస్తుందా లేక డిస్మిస్ అయితే గిన వరకూ బకాయిపడివున్న లేదా వివాదంలోవున్న అన్ని సంవత్సరాల బోనస్ కు వర్తిస్తుందా అనే వివాదం తలెత్తింది.

ఇలాంటి వివాదం కమిషనరులో పీల్ అండ్ రిమ్ కంపెనీ ఆఫ్ ఇండియా లిమిటెడ్ వి/యస్ గవర్నమెంట్ ఆఫ్ తమిళనాడు అనే కేసులో పరిశీలనకు వచ్చింది.

ఆ తీర్పులో జడ్జి సెక్షన్ 9, 18ల మధ్య వాదన భాషలోగల తేడాను పురస్కరించుకొని అప్పటి వరకు కూడుకున్న (అగ్రేగేట్) మొత్తం బోనస్ను కోరే హక్కును కోల్పోతాడు అని తీర్పు చెప్పారు.

ఆ తీర్పుకు న్యాయమూర్తి ఈ క్రింది అంశాలను తనకు అనుకూలంగా చూపు కున్నారు.

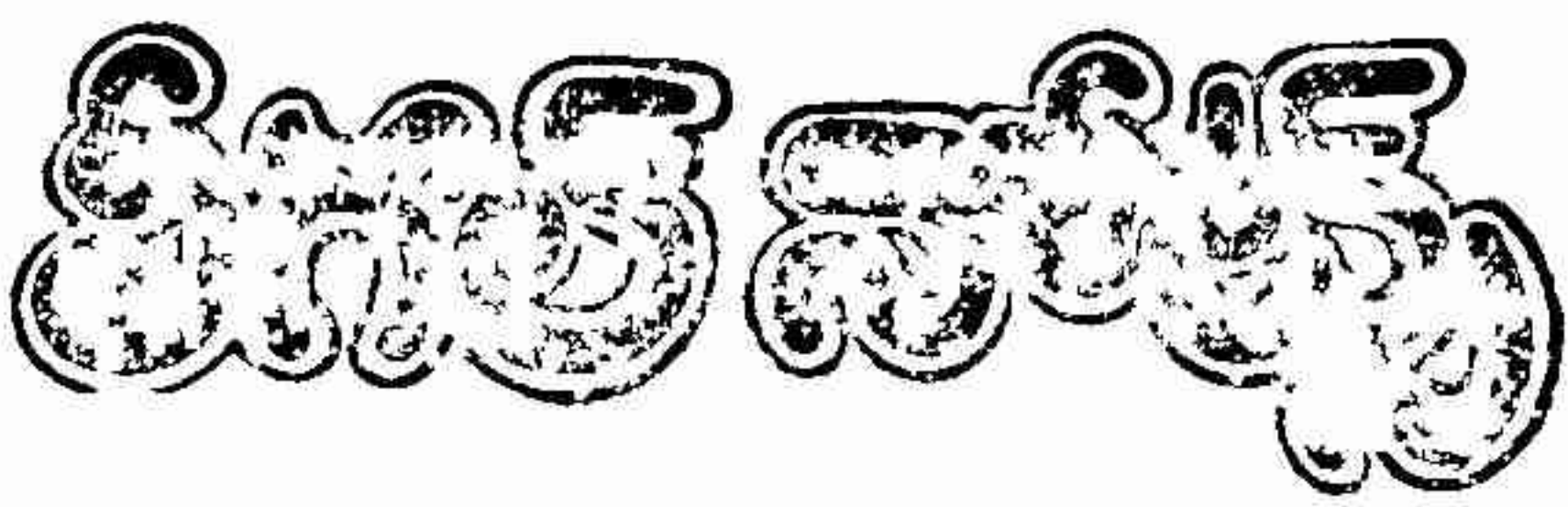
సెక్షన్ 9లో "చట్టం" ఏమి వున్నప్పటికీ అనే మాట వాడారు.

"ఈ చట్టం క్రింద బోనస్ వుచ్చుకోదం నుండి అనర్హులై పొందుతాడు" అని వుంది.

సెక్షన్ 18లో స్పష్టంగా ప్రత్యేకంగా ఆ అకౌంటింగ్ సంవత్సరం అని వుండగా సెక్షన్ 9లో అలా ఒక ఏడాదిని ఆ ఏడాదిలో అని ప్రత్యేకంగా పేర్కొనక పోవడం.

బోనస్ కు అనర్హులై పొందే నేరాల అవకాశాలు ఒక అకౌంటింగ్ సంవత్సరంలో గాక, అనేక అకౌంటింగ్ సంవత్సరాలలో జరిగే అవకాశం వుంది.

బోనస్ అనే భావం యజమాన్యపు సౌభాగ్యంలో పాలువంచుకోదం. సెక్షన్



9లో పేర్కొన నేరాల స్వభావం చాలా తీవ్రమైనది. సౌభాగ్యంలో పాలువంచు కొనడమనే భావానికి ఈ చర్యలు విరుద్ధం.

ఈ వాదనలతో గత సంవత్సరాలలో చెల్లించవలసిన బోనస్ నహితం పొందేందుకు సెక్షన్ 9లో పేర్కొన్న దుష్ప్రవర్తనకు డిస్మిస్ చేయబడిన కార్మికుడు అర్హత కోల్పోతాడని మద్రాస్ హైకోర్టు తీర్పు ఇచ్చింది.

కాని అలాంటిదే మరొక కేసు కర్ణాటక హైకోర్టులో విచారణకు వచ్చింది.

హిమాలయ డ్రగ్ కంపెనీలో 1980 అక్టోబరులో కొంతమంది కార్మికులను తొలగించారు. 1980 మార్చిలో వూరి అయ్యే సంవత్సరానికి తమకు బోనస్ ఇవ్వాలని వారు కోరారు. కాని దుష్ప్రవర్తనకుగా డిస్మిస్ అయ్యారు గనుక అంతకు ముందు సంవత్సరాలకు నహితం బోనస్ చెల్లించేదిలేదని కంపెనీ వాదన. కార్మికుల వాదనను లేబర్ కోర్టు ఆమోదించింది. దానిపై మేనేజిమెంటు కర్నాటక హైకోర్టుకు వెళ్ళింది.

సెక్షన్ 9లో ఫలానా అకౌంటింగ్ సంవత్సరం అని లేదు గనుక అప్పటి వరకు చెల్లించదగిన బోనస్ - అది ఏ అకౌంటింగ్ సంవత్సరానికి చెందినదైనా - చెల్లించవలసిన అవసరం లేదని యాజమాన్యం వాదన.

కర్నాటక హైకోర్టు ఈ వాదనను నిరాకరించింది. బోనస్ చెల్లింపు లేదా చెల్లించవలసిన మొత్తాన్ని గురించి యజమానులకు - కార్మికులకు మధ్య సెక్షన్ 22 కింద వివాదం జరుగుతూంటే వుండవచ్చు. ఆ వివాదం కొన్ని సంవత్సరాల పాటు సాగవచ్చు. అలా సాగుతున్న సమయంలో ఒకానొక కార్మికుడిని సెక్షన్ 9 అనర్హత వచ్చే విధంగా డిస్మిస్ చేయవచ్చు. ఈలోగా వివాదం కార్మికులకు అనుకూలంగా పరిష్కారమైతే, వివాదం జరుగుతున్న కాలంలో డిస్మిస్ అయిన కార్మికునికి బోనస్ చెల్లించబని లేదా బోనస్ గురించి వివాదం లేకుండా వుండి

వుంటే కార్మికుడు ఎప్పటికప్పుడు బోనస్ పొందేవాడు గదా? - అనే వాదనను అంగీకరించి హైకోర్టు ఏ సంవత్సరంలో అయితే కార్మికుడు దుష్ప్రవర్తనకు పడిగట్టాడని ఆరోపణ జరిగి రుజువు అయిందో ఆ ఏడాది మాత్రమే బోనస్ కు అనర్హుడౌతాడని హైకోర్టు పేర్కొంది. అలాగే మొరమైన దుష్ప్రవర్తన ఆరోపణ జరిగి విచారణ జరుగుతుండగా గూడా కార్మికుడు పనిలో కొనసాగుతూ వుండవచ్చు. అలాంటి సందర్భంలో ఆ తరువాతి సంవత్సరం గూడా కార్మికుడు బోనస్ కోల్పోవలసిన అవసరం లేదని, నేరం జరిగిన ఏడాదికి మాత్రమే అనర్హత ఏర్పడుతుందని కర్నాటక హైకోర్టు తీర్పు చెప్పింది. ఈ తీర్పు 1986.1 ఎల్.ఎల్ జె 45 పేజీలో వచ్చింది.

ఇలా రెండు కోర్టులు రెండు తీర్పులు ఇవ్వగా, మరో ఆరు నెలలకు రాంచీలో వున్న పాట్నా హైకోర్టు బెంచి అదే విషయంలో మరొక తీర్పు ఇచ్చింది.

శ్రీరాం బేరింగ్స్ లిమిటెడ్ రాంచీలో బాల్ బేరింగ్స్ తయారుచేస్తుంది. అందులో కొందరు ఉద్యోగులను ఘర్షణాయుత, హింసాయుత ప్రవర్తనకు డిస్మిస్ చేశారు. ఉద్యోగులు తమకు బోనస్ చెల్లించాలని లేబర్ కోర్టుకు వెళ్ళారు. లేబర్ కోర్టు వారి ఆర్జీ చెల్లుతుందని తీర్పుచెప్పింది.

కంపెనీ పాట్నా హైకోర్టుకు అపీలు చేసింది. ఈ లోగా తమ డిస్మిస్ లను రాజీనామాగా పరిగణించి తమకు బోనస్ చెల్లించాలని కోరారు. మేనేజిమెంటు ఆమోదించి వారి డిస్మిస్ లను రాజీనామాగా ఒప్పుకొంది.

కార్మికులలో శ్రీ ఎన్.ఎస్. వర్మ అనే ఒక్కరు మాత్రం అలా మేనేజిమెంటును కోరలేదు. మేనేజిమెంటు ఆయన డిస్మిస్ లను అలాగే వుంచారు. అందువల్ల ఆయన కేసు మాత్రమే హైకోర్టు విచారించింది.

హైకోర్టు మాటలలోనే "సెక్షన్ 9 కింద పేర్కొనబడిన ఏదో ఒక అంశం మీద నర్మిను నుండి డిస్మిస్ అయిన వుద్యోగి ఆ అకౌంటింగ్ ఏడాదిలోనే బోనస్ పొందే అర్హతను కోల్పోతాడా లేక, డిస్మిస్ అర్హత ఇచ్చిన నాటికి చెల్లించకుండా

వున్న బోనస్ అంతటికీ అనర్హుడౌతాడా?" అనే విషయం విచారించింది.

శ్రీ వర్మ డిస్మిస్ లను లేబర్ కోర్టు ఆమోదించింది. దానిపై హైకోర్టులో చేసిన రిట్ పీటిషన్ అనుమతించలేదు. అని వివరాలను హైకోర్టు పేర్కొంది. ప్యాక్షరీ ప్రాంగణంలో ఘర్షణాయుత, హింసాయుత ప్రవర్తనకు డిస్మిస్ చేసినా, ఏ అకౌంటింగ్ సంవత్సరంలోనైతే దుష్ప్రవర్తనకు తొలగింపు జరిగిందో ఆ ఏడాది మాత్రమే బోనస్ నిరాకరించాలి తప్ప, ఇతర సంవత్సరాలకు కాదు అని శ్రీ వర్మ తరపున వాదించారు. సెక్షన్ 9లో వుండే మాటలకు కుదించిన అర్థం ఇవ్వాలి తప్ప మరొక రకంకాదని వాదించారు. కాని జడ్జి ఈ వాదనను ఆమోదించలేదు. ఈ చట్టం క్రింద బోనస్ పొందేందుకు ఉద్యోగి అనర్హుడౌతాడు. అందువల్ల ఈ పదాలకు విస్తృతమైన అర్థం వుంది అందువల్ల దానిని ఈ చట్టం క్రింద పొందే బోనస్ అని భావించాలి తప్ప, మరొక రకంగా కాదు. పార్లమెంటు వుద్దేశ్యం ఆ ఏడాది బోనస్ అనేది అయితే సెక్షన్ 18లో లాగా ఈ సెక్షన్ లోను ఆ వదం వాడి వుండేది. అలా వాడలేదు గనుక డిస్మిస్ అర్హత నాటికి బకాయివున్న బోనస్ అంతా కార్మికుడు కోల్పోతాడని తీర్పుచెప్పారు.

సెక్షన్ 9, 18 లలో ఆ అకౌంటింగ్ సంవత్సరం అనే పదాలు లేకపోవడం వుండడం మీద మొత్తం చర్య జరిగిందని దీనిని బట్టి అర్థమౌతున్నది.

ఆ వదం లేదు గనుక మొత్తం బోనస్ పొతుందని మద్రాస్, పాట్నా హైకోర్టులు భావించగా, కర్నాటక హైకోర్టు ఇది. ఆచరణ రీత్యా ఏలా ఇబ్బంది కలిగిస్తుందో వివరించిన విషయంపైన పేర్కొన్నాము.

ఈ మాట లేకపోవడం ప్రాధాన్యత గురించి కంపెనీ పీడర్ చేసిన వాదనను కర్నాటక హైకోర్టు తిరస్కరిస్తూ సెక్షన్ 31లోనూ అలాంటి పదాలు లేని విషయం హైకోర్టు పేర్కొంది.

ఏ చట్టాన్నిగాని దాని మొత్తం పథకాన్నుండి విడదీసి చూడరాదని, అలాగే సంక్షేమ చట్టాలను ఉదేశించిన లక్ష్యం (మిగతా 15వ పేజీలో)

భారత కార్మిక వర్గానికి ప్రధాని 'అభినందనలు'

(1986 అక్టోబరు 19వ తేది న్యూఢిల్లీ. నేషనల్ ప్రొడక్ట్ విటి కౌన్సిల్ ఉత్పాదనపై ఒక జాతీయ గోష్టిని నిర్వహించింది, ఆ గోష్టిలో ప్రధాని శ్రీ రాజీవ్ గాంధీ ప్రసంగించారు. "మారుతున్న సాంకేతిక నైపుణ్యం యుగంలో మానవులద్వారా ఉత్పాదన" అని గోష్టిలో జరిగిన చర్చకు శీర్షిక. ప్రధాని ప్రసంగం ప్రధాన భాగాలను జాతీయ పత్రికలు అన్నీ ప్రకటించాయి. "ఎకనామిక్స్ టైమ్స్" ఎక్కువ భాగాలను ప్రకటించింది. "అత్యంత నిర్మోహ మాట"గా ప్రధాని ప్రసంగం సాగిందని ఆ పత్రిక వివరించింది.

ఆ ప్రసంగం అంతటితో ఆగలేదు. కౌన్సిల్ ప్రభుత్వరంగ సంస్థలు అందులో కౌన్సిల్ భాగాలను మాత్రమే ఆయా సంస్థలలో మేనేజిమెంటు కేడర్ వరకు నర్కులేట్ చేశారు. ప్రధాని భావాలు కార్మికులలో వివిధ సెక్షన్లచేత మింగించే ప్రయత్నం చేయమని గూడా హుకుంబు జారీ అయినాయి.

ఆ ప్రసంగం భారత కార్మికవర్గంపై ఎనలేని ఆరోపణలను, అనంబద్ధ ఆరోపణలను కుమ్మరించింది. ఇది నేరుగా భారత కార్మికవర్గాన్ని అవమానించడమే. ఆ ఆరోపణలలో నత్యం ఎంతవుందో కార్మికవర్గం ముందు వుంచేందుకు ప్రయత్నం చేశాము. ప్రధాని ప్రసంగాన్ని, ఆ ప్రసంగంలోని విషయాలపై వాస్తవాలను షీముందు వుంచుతున్నాము.

కార్మికవర్గం వట్ల ప్రధాని వెలిబుచ్చిన అభిప్రాయాలలో గల నిజాయితీపై ఎవరికీ వారే నిర్ణయించుకొవాలని మా కోరిక.

—నంపాదకుడు)

ప్రధాన మంత్రి పార్లమెంటు రంగంపైన, నిర్మాణయుత కార్మికవర్గం పైన అగ్గి కురిపించారు. వారి కార్యకలాపాల వద్ద తిని సంపూర్ణంగా మార్చుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు.

"సోషలిజం" పేరుతో ఆర్థికరంగంలో అనేక వక్రమార్గాలు ఏర్పడ్డాయని ఆయన అన్నారు.

ప్రభుత్వం ఇకపై వ్యాధిగ్రస్త పరిశ్రమలను స్వాధీనం చేసుకొనడం ఆయన ప్రకటించారు. "ఇప్పటికే ఆ క్రమంలో వున్నవాటిలో మా జోక్యం ఎంతవుందో అంచనా వేస్తున్నాం. మా జోక్యం యిప్పటికే ఎక్కువగా వున్నవాటిని నరే తీసుకోక తప్పదు. కాని మా జోక్యం అంతగా లేని వాటిలో, మా జోక్యం విరమించుకొని. మారుతున్న సాంకేతిక నైపుణ్యం యుగపు వారితో పరిష్కారం కనుగొనే ప్రయత్నం చేస్తాము."

భారత కార్మికవర్గం బహుశా ప్రపంచమంతటిలో అత్యంత సామర్థ్యతలేని కార్మిక వర్గం. వారికి మంచిజీతాలు యిస్తున్నప్పటికీ ఇలా అనమర్థులుగానే వున్నారని తన అభిప్రాయంగా ఆయన వ్యక్తంచేశారు.

ఒక మొత్తం పెట్టుబడి కొత్తచోట అదనంగా వుద్యోగాలను సృష్టించడంలో సమర్థవంతంగా వినియోగమౌతుందని నృష్టమై

నప్పుడు ఆ పెట్టుబడిని పాత సంస్థలో అదేవనిగా భారపోయడం దేశ ప్రయోజనాలకు భంగకరమని అన్నారాయన. "ఒక ఫ్యాక్టరీని మూసివేయడం రాజకీయంగా ఇబ్బందికరమైనంత మాత్రాన, అతికొద్ది మందిగా వున్న కార్మిక ముఠాకు ఎల్లకాలం డబ్బు పెడుతుంటామా?" అని ఆయన ప్రశ్నించారు.

(కేవలం కార్మికల వుద్యోగ వనతులను కాపాడేందుకే కౌన్సిల్ ఫ్యాక్టరీలను నడుపుతున్నామని, వాటిలో వచ్చే నష్టాన్ని పూడుస్తున్నామని ప్రధాని ఆరోపణ అర్థం. ఆ నష్టాలు రావడానికి కార్మికుని అనమర్థత కారణమని ఆయన ఆరోపణ— నం॥)

భారత పరిశ్రమలు ఉత్పత్తి అధికధర— అనమర్థత అనే విషవలయంలో చిక్కుకొని వున్నాయని అంటూ ఆ విషవలయం నుండి అవి బయట పడాలని ఆయన అన్నారు. ఇందుకు కౌన్సిల్ కఠినమైన నిర్ణయాలు తీసుకోక తప్పదన్నారు.

అనమర్థతకు దేశమంతా మూల్యం చెల్లించాల్సి వస్తున్నదని అన్నారు. ఒకవస్తువు ధర ఎక్కువైతే ఆ ధర క్రమేపీ క్రిందికి పాకి, తుదకు అది నిరుపేద భరించాల్సివస్తుంది. ఆ నిరుపేదకు ప్రభుత్వం నబ్బిడి యివ్వాలి వస్తున్నది. ఈ నబ్బిడిల ఫలితంగా నిరుపేదకు అవసరమైన ఎంతో అత్యున్నత కార్యక్రమాలకు వినియోగించాల్సిన డబ్బు అతనికి అంతగా అవసరం లేని ఇతర కార్యక్రమాలలో పెట్టాల్సివస్తున్నది. "తన అనమర్థతకు పేద ప్రజలచే మూల్యం చెల్లిస్తూ దానికే సోషలిజం అనే పద్ధతిని భారత దేశంవంటి పేదదేశం భరించలేదు. ఇది అత్యంత దారుణం" అన్నారు ప్రధాని. ప్రభుత్వం అన్ని అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థల సూచనలను ఆమోదించింది. ఫలితంగా కార్మిక వర్గ ఉత్పత్తి క్రమంవట్ల ఆసక్తి కోల్పోయింది. భారత కార్మిక వర్గానికి మంచి జీతాలు చెల్లిస్తున్నారు. వారికి అన్నివిధాలా రక్షణవుంది. తమ ఉద్యోగాలను కాపాడుకోడం ఎలా, మరి త జీతాలు పొందడం ఎలా అనే విషయం మాత్రమే కార్మిక వర్గానికి వడుతున్న విషయం అని రాజీవ్ గాంధీ అన్నారు.

జీతాల పెంపుదలకు సహేతుకంగాని డిమాండ్ల ఫలితంగా వచ్చివు బెంగాల్ లో ఫ్యాక్టరీలు క్రమబద్ధంగా మూతపడడం చూడవచ్చు. ఇలాంటి డిమాండ్లు కార్మికుల పురోగతికి గాక, వారి కూల్చివేతకే ఉపయోగపడతాయి. యూనియన్లు మరింత బాధ్యతతో వ్యవహరించాలని ఆయన కోరారు. "కార్మిక హక్కుల కోసం" వారు పోరాడాల్సిందే. అయితే ఉత్పత్తి పెంపుదలతో వారి హక్కులు ముడిపడి వుండాలి. జీతాల పెరుగుదలకన్నా ఉత్పత్తి ఎక్కువ పెరిగితేనే పరిశ్రమ వ్యాధిగ్రస్తం కాకుండా నివారించగలం.

భారత కార్మికవర్గం బాగా జీతాలు పొందుతోందా ?

ప్రపంచంలో వివిధ పట్టణాలలో వుండే జీవనవ్యయ సూచీ, ఆదాయాలు, ఆదాయం వన్నులు మాత్రమేగాక, ఆయా ఉద్యోగాలకు అవసరమైన అగ్గతలు, వయస్సు మొదలైన వన్నీ పరిశీలించింది అఖిల భారత ఉత్పత్తిదారుల సంస్థ.

ప్రపంచంలో 48 పట్టణాలలో జరిగిన సర్వేలో, పై వివరాలు అన్నీ కలబోసి కార్మికుల ఆదాయాలను ఒక పట్టికగా రూపొందించింది. ఇందుకుగా 12 వృత్తులను పరిశీలించింది.

అఖిల భారత ఉత్పత్తి దారుల సంస్థ యజమానుల నుంచి. అది సేకరించి, ప్రచురించిన లెక్కలు కార్మికులపట్ల వక్షపాతంతో వుండవు.

ప్రపంచంలోని 24 పట్టణాలలో అతితక్కువ జీతాలు పొందడం బొంబాయిలోనే

భారత ప్రధాని నిజమే చెప్పున్నాడా?

పట్టిక - 1

నగరం	సూచీ సంపాదన (దాలర్లలో)	నికర సంపాదన
అబూదబీ	59	59
అమ్స్టర్ డామ్	76	4.5
బాంకాంగ్	15	14
బొంబాయి	08	07
బ్రస్సెల్స్	70	5.0
కైరో	12	09
కొకాగో	116	85
కోపెన్ హాగన్	86	51
జెనెవా	11.9	88
హాంకాంగ్	34	33
జకార్తా	09	09
లాదన్	62	4.4
లాస్ ఏంజెల్స్	110	7.7
మాంట్రీయల్	101	74
న్యూయార్క్	111	76
ఓస్లో	10.0	7.5
పారిస్	65	51
రాన్ ఫాన్సిస్కో	117	83
సియోల్	28	26
సింగపూర్	2.1	1.6
స్టాంబూల్	87	55
సిడ్నీ	85	62
టోక్యో	82	67

1960-1977 మధ్య వివిధ పరిశ్రమలలో కార్మికులు నమోదు చేసిన విలువ సూచీ ఈ పట్టికలో ఉన్నాయి. అలాగే 1960 నుండి భారత సూచీ గూడా ఉన్నాయి. కార్మికులకు పెరిగిన

జీతాలు ఇస్తున్నాం. వీటన్నింటినీ కలిపి చూచినప్పుడు. భారత కార్మికుల నిజ వేతనాలు తరిగిపోయినవని, వారి కష్టానికి తగిన ప్రతిఫలం రావడం లేదని అర్థమౌతుంది.

ఎవరికి వారు నిర్ధారణలకు వచ్చేందుకు ఈ సంఖ్యా వివరాలు తోడ్పడుతాయని ఆశిస్తున్నాం— సం॥

పట్టిక-2

వివిధ పరిశ్రమలలో జీతాల సూచీ

	1969	1979	1980	1981	1982
కాటన్ టెక్స్టైల్స్	145.8	329.7	370.8	411.5	477.7
సిమెంటు	160.7	452.3	493.3	539.3	753.8
సిగరెట్ ఫ్యాక్టరీలు	170.7	461.5	531.2	592.8	688.5
ప్రొడక్షన్ టెక్ ఆయిల్	136.5	331.4	360.6	438.0	480.6
జూట్	156.4	451.3	511.2	553.3	603.3
విద్యుత్ యంత్రాల తయారీ	144.4	426.0	479.6	546.7	619.4
అగ్నిపెట్టెలు ఫ్యాక్టరీలు	148.3	314.7	358.8	393.5	440.0
కాగితం, కాగితం	163.4	455.7	484.9	532.0	637.0
రైల్వేవర్క్ షాపులు	149.0	354.1	372.9	416.3	478.5
ఖనిజాల తయారీ	163.9	469.5	530.6	552.9	621.1
సోప్ ఫ్యాక్టరీలు	159.5	400.1	437.7	485.5	548.0
పంచదార	159.1	400.6	451.3	535.4	617.2
సిల్క్ టెక్స్టైల్స్	-	331.5	374.5	416.9	480.8
ఉల్స్ టెక్స్టైల్స్	-	274.4	306.9	353.2	421.5
బొగ్గు గనులు	-	529.8	554.4	609.4	665.4
ఇనుము ఖనిజంగనులు	-	427.6	488.3	552.6	587.8
మాంగనీస్ గనులు	-	423.1	474.5	523.8	611.3
మైకా గనులు	-	350.7	406.6	416.9	472.4
కాఫీ తోటలు	-	411.4	469.7	529.6	583.6
రబ్బర్ తోటలు	-	577.8	632.7	708.0	843.2
టీ తోటలు	-	383.3	407.1	525.7	600.4
దక్షిణ భారతం	-	240.6	262.2	304.7	341.4
ఉత్తర భారతం	-	240.6	262.2	304.7	341.4

(కేంద్ర కార్మికశాఖ వివరాలు)

పట్టిక-3

నెలకు వెయ్యి రూపాయలు లోపు జీతాలు పొందేవారి దబ్బు జీతాలు

ఏడాది నరానరి:	1977	1978	1979	1980	1981
తలనరి జీతాలు:	5667	6072	6144	6387	7149
జీవన ప్రమాణం:	321	329	350	390	441

(అదే పుస్తకం పేజీ 191- జీవన ప్రమాణం మేము కలిపాము)

ప్రధాని నిందలు-నిజాల అద్దం

శ్రమజీవుల కష్టంతో దేశంలో గుత్తాధిపతులు బలికారు వారి సేవలకే అంకితమైన రాజీవ్ గాంధీ శ్రమజీవులపై నిందల బాణాలు నంధిస్తున్నాడు —

పట్టిక - 5 (కోట్లరూపాయలు)

గుత్త కుటుంబం పేరు	1963-64	1966-67	1972	1976	1983	1984
						డి సెంటురు
బిర్లా	282.9	446 9	589 42	974 63	2830.94	3359
తాతా	375 0	520 6	641 93	980 77	2672.40	3120
మఫత్ లాల్	39 5	106 5	183 74	256 54	694.95	787
సింఘానియా	54 5	63 8	121 45	241 23	674 15	858
దావర్	63 3	85 3	136.16	202 24	572.18	699
ఎ. సి. సి	76 9	91 3	134 36	160.21	571.36	544
రిలయన్స్	—	—	—	—	562 98	673
సారాభాయ్	33.8	56 7	84 44	116.73	444 61	463
లాల్ నన్	—	21 2	79 03	147 74	423 71	481
మోడీ	11.3	19 4	58.05	117 79	410 50	610
బజాజ్	16.7	40 3	63 32	101.51	383 99	426
వార్చండ్	52.7	83.1	101.73	134 20	383 63	105
ఇ.సి.ఐ	37.9	49 0	135 21	198.99	375.42	426
క్లిరోస్కోప్	19.1	45.9	86 46	152.47	362.46	398
టి.వి.ఎస్	—	—	50.97	105 78	357.22	387
శ్రీరాం	50.3	73 2	120.77	171.70	356 93	407
ఇ.టి.సి	—	—	—	—	355.71	593
బంగూర్	62.5	97.9	125.26	195.33	350 39	509
హింద్ లెవర్	—	—	77 87	122.51	303.89	382
మహిందా అండ్						
మహింద్రా	30.1	42.5	58 49	126 06	292.19	408

వారిశ్రామిక కార్మికులకు వినిమయ దరల సూచీ

సీరీస్ (1960 - 100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)

1986	జూలై	ఆగష్టు
ఆలిండియా	672	676
గూడూరు	586	572
గుంటూరు	700	728
హైద్రాబాద్	689	702
కొత్తగూడెం	466	477

రాష్ట్ర సీరీస్ (1971 - 100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)

విశాఖ	349	349
రాజమండ్రి	340	340
ఆదోని	306	306
వరంగల్	326	328
ఎస్. ఎస్. బి కాంప్లెక్స్	340	340
యు ఆర్. పి కాంప్లెక్స్	334	335

ఆర్టీసీ కార్మికుల

ధర్మా

ఎ.వి.ఎస్. ఆర్.టి.సి. స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ షెడ్యూల్స్ రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు ననుసరించి రాష్ట్రంలోని వివిధ డివిజన్లలో 5-1-187 ధర్మా జరిగింది.

గుంటూరులో 100 మందితో ధర్మా జరిగింది. ధర్మాకు ముందు కార్మికులు ప్రదర్శనగా వచ్చారు. గుంటూరు డిపో సైక్రటరీ కా. నాగేశ్వరరావు కార్యక్రమానికి అధ్యక్షత వహించారు. తర్వాత జరిగిన బహిరంగ సమావేశంలో యస్ డబ్ల్యు యచ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు కా. మదార్ సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు కా. మాధవరెడ్డి కా. రామిరెడ్డిగారలు మాట్లాడారు.

నర్సరావుపేటలో కూడా దాదాపు 100 మందితో ధర్మా జరిగింది. ధర్మా కార్యక్రమానికి కా.దరియా, కా. అంకమ్మ రావు, కా- కోటిరెడ్డిగారలు నాయకత్వం వహించారు.

కర్నూలులో డిపో దగ్గర దాదాపు 50 మందితో ధర్మా జరిగింది. తరువాత ఒక ప్రతినిధివర్గం కర్నూలు డిపో మేనేజరు, డివిజన్ మేనేజర్ గారలను కలిసి సమన్వయమీద చర్చించింది

నల్గొండలో 90 మందితో ధర్మా జరిగింది. ధర్మాలో పాల్గొన్న కార్మికుల సుద్దేశించి నల్గొండ సి.ఐ.టి.యు నాయకులు, కా. ఆనంతరామశర్మ, యస్.డబ్ల్యు.ఎచ్ ఏరియా అధ్యక్షులు కా. కనకయ్య డివిజన్ కార్యదర్శి కా. వై. యస్. రెడ్డి గారలు మాట్లాడారు. తరువాత డివిజన్ మేనేజరుగారు కలిసి ఒక మెమోరాండం ఇచ్చారు.

నెల్లూరులో 240 మంది కార్మికులు ధర్మాలో పాల్గొన్నారు. షెడ్యూల్స్ ప్రధాన కార్యదర్శి కా చిన్నప్పరెడ్డి ధర్మాను ప్రారంభించారు. నెల్లూరు రీజియన్ యస్.డబ్ల్యు.ఎచ్. కార్యదర్శి కా. దశరథరామయ్య, నెల్లూరు జిల్లా సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు కా. నారు క్రిష్ణయ్య కూడా కార్మికుల సుద్దేశించి మాట్లాడారు.

(మిగతా 18వ పేజీలో)

సి. ఐ. టి. యు. భవననిధి

శ్రీ పి. వెంకటేశ్వరరావు	విజయవాడ	5-00
ఆర్.టి.సి కరీంనగర్ టైర్ రీట్రేడింగ్ షాపుకార్మికులు	కరీంనగర్	300-00
శ్రీ ఎ. పాండు ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి	హైదరాబాద్	40-00
ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి తెనాలి డిపో	తెనాలి	365-00
సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్	విశాఖ	2,500-00
యూని శాంకో ఎంప్లాయిస్ యూనియన్	హైదరాబాద్	3,000-00
నిజాం మగర్ ప్యాక్టరీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్	అమృతనగర్	2,900-00
శ్రీ వడీప్ సుమార్ బ్యాంకు ఉద్యోగి	హైదరాబాద్	200-00
శ్రీ బాలిరెడ్డి ఆర్.టి.సి. రాణిగంజ్ డిపో	హైదరాబాద్	100-00
శ్రీ కొల్లివర వెంకటేశ్వరరావు ఆంధ్రప్రజా నాట్యమండలి	ఏలూరు	50-00
బి.యి.బి.ఎఫ్.కె.ఐ.యు యూనియన్ కుషాయిగుడ	హైదరాబాద్	350-00
కాళహస్తి డిపో స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్	కాళహస్తి	100-00
శ్రీ కె. మోహనరావు ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి డిపో నత్యవేడు		10-00
ఎప్పిలాన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కుషాయిగుడ	హైదరాబాద్	220-00
ఐ.డి.పి.ఎల్. సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ హైదరాబాద్ ద్వారా		300-00
శ్రీ ఎమ్. నారాయణరావు రత్నం ఆయిల్ కంపెనీ వర్కర్స్	విజయవాడ	116-00
ఏషియాటిక్ ట్రేడర్స్ వర్కర్స్	విజయవాడ	116-00
ఎ.పి.ఎమ్.ఎస్.ఆర్.ఎ వర్కర్స్	విజయవాడ	116-00
జిల్లా సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ ఖమ్మం ఎం. రామకృష్ణరావు	గారి ద్వారా	1,500-00
సా మిల్లు వర్కర్స్ యూనియన్	మిర్యాలగూడ	298-00
డి పార్ బాయిల్లు రైస్, ఆయిల్ డాల్ అండ్ ప్లోర్ మిల్లు	వర్కర్స్ యూనియన్ మిర్యాలగూడ	1500-00
చిట్యాల రైస్ మిల్ వర్కర్స్ యూనియన్ చిట్యాల		200-00
సూర్యాపేట హమాల్ అండ్ డ్రైవర్స్ యూనియన్	సూర్యాపేట	1,000-00
సుదాకర్ పి.వి.సి వర్కర్స్ యూనియన్		502-00
సూర్యాపేట ఆల్ షాప్స్ గుమాస్తా సంఘం		200-00
ఎఫ్.సి.ఐ హమాల్ ఇంజనీరింగ్ వర్కర్స్ యూనియన్	మిర్యాలగూడ	1,500-00

రైల్వే హమాల్ వర్కర్స్ యూనియన్ మిర్యాలగూడ	500-00
విశాఖజిల్లా సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ ద్వారా విశాఖవట్టణం	12000-00
కృష్ణజిల్లా సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ ద్వారా విజయవాడ	1385-00
ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి స్టాఫ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్	960-00
చిత్తూరుజిల్లా సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ ద్వారా తిరువతి	2,000-00
సి.మెంటు ప్రైవేటు మానుఫ్యాక్చరింగ్ వర్కర్స్ యూనియన్	నల్లగొండ 1140-00
హైవేస్ ఆర్ అండ్ బి ఎంప్లాయిస్	భువనగిరి 1000-00
కొత్తగూడెం జనగల్ బాడీ సమావేశంలో వసూళ్లు:	
శ్రీ వట్టికొండ నాగేశ్వరరావు	కొత్తగూడెం 100-00
శ్రీ రాంబెంకి పోషం	ఇల్లందు 50-00
శ్రీ యం. గోపాల్	" 50-00
శ్రీ సారంగపాణి	" 25-00
శ్రీ నెల్లూరు నాగేశ్వరరావు	మణుగూరు 50-00
శ్రీ తాండ్ర ఎల్లయ్య	కొత్తగూడెం 50-00
శ్రీ కె. పానన్	" 150-00
శ్రీ జి. బి. నాగరాజు	" 50-00
శ్రీ బి. లక్ష్మీనారాయణ	" 50-00
శ్రీ బి. బాబు	" 50-00
శ్రీ సి. వీరాస్వామి	" 50-00
శ్రీ జి. రాజారావు	" 50-00
శ్రీ పి. నదానందం	" 50-00
శ్రీ ఎల్. సోమ	" 50-00
శ్రీ నత్తు కొమరయ్య	" 30-00
శ్రీ బొజ్జ రాయమల్లు	" 30-00
హెచ్. ఎ. యల్ సిటీ కౌన్సిల్ ద్వారా	హైదరాబాద్ 35-00
శ్రీ పి. దేవరాజ్ ఎం. ఎ. గూర్ ద్వారా	కర్నూలు 100-00
శ్రీ పి. దేవరాజ్	గుంటూరు 10-00
స్టేట్-వేర్ హౌసింగ్ కార్పొరేషన్ హమాల్ వర్కర్స్ యూనియన్	మిర్యాలగూడ 500-00
హైదరాబాద్ సిటీ కౌన్సిల్ ద్వారా:	
కె. ఐ. యు	80-00
ఐ. డి. పి. యల్	1000-00
పి. టి. యు	370-00
హెచ్. ఎ. యల్	20-00
నాగార్జున స్ట్రీట్ వర్కర్స్	300-00
నల్లగొండ జిల్లా సామిల్ మరియు ఉడ్ వర్కర్స్	సూర్యాపేట 500-00
	మొత్తం 4007-00

పోలీసు జులం-కార్మికుల ప్రతిఘటన

ఇటీవల కర్నూలులోని రాయలసీమ పేపర్ మిల్లులో క్యాంబిన్లో పనిచేసే ఇద్దరు కార్మికులపై డ్యూటీలో వున్న పోలీసులు అకారణంగా జులం ప్రదర్శించారు. కర్ర తీసుకొని ఈ కార్మికుల్ని తీవ్రంగా బాదటాన్ని చూచిన మిల్లుకార్మికులు రెచ్చిపోయి ఎదురు తిరిగారు. అంతవరకు దౌర్జన్యంచేసిన పోలీసులు ఈ ప్రతిఘటనతో తగ్గి తమకు రక్షణ ఎట్లాగు అని ఆలోచించుకోవలసిన పరిస్థితి ఏర్పడింది. అక్కడేవున్న యూనియన్ నాయకులు సంఘమనం పాటించి మరణను నర్దుబాటు చేసి పోలీసులచే దెబ్బలుతిన్న కార్మికులకు బహిరంగ క్షమాపణ చెప్పించారు. అయితే అహం దిబ్బతిస్తూ పోలీసు అధికారులు యూనియన్ నాయకులపై కక్ష పెంచుకున్నారు.

20-12-86న పేపర్ మిల్లు బ్యాంబూ యార్డ్ లో పనిచేస్తున్న ఒక స్త్రీపై అత్యాచారానికి ప్రయత్నించారనే ఆరోపణపై అక్కడున్న మొత్తం శ్రామిక మహిళలందరూ కలిసి ఆ సూపర్ వైజర్ ను మందలించారు. అయితే ఆ సూపర్ వైజర్ ఇచ్చిన తప్పుడు ఫిర్యాదుని ఆధారం చేసుకొని ఈ సంఘటనతో ఏ సంబంధమూ లేని యూనియన్ నాయకుల్ని ఈ కేసులో ఇరికించి పోలీసులు తమ కక్షను సాధించుకోదలిచారు. ఎంక్వయిరీ చేయాలనే పేరుతో యూనియన్ ఉపాధ్యక్షులు బనయ్యను మరో నలుగురు సిబ్బడియు కార్యకర్తలను స్టేషన్ కు తీసుకొనిపోయి బండబూతులు తీడుతూ బట్టలు విప్పదీయించి కడ్ డ్రాయ్ లో లాకప్ పులో పెట్టారు. ఈవార్త తెలిసిన వెంటనే 2000 మంది మిల్లు కార్మి

కులు స్త్రీలతో నహా వనులుమాని ప్రదర్శనగా కలెక్టరు వద్దకు, ఎస్ పి వద్దకు వెళ్లి పోలీసు నబ్ ఇన స్పెక్టరు అమానుష చర్యకు తీవ్ర నిరసనను వ్యక్తంచేశారు. ఈ సంఘటనపై పూర్తి విచారణ జరిపి తగు చర్య గైకొంటామనే హామీని పొందారు.

ఊరంతా ఒకదారి అయితే ఉలిపి కట్టేది మరోదారిరంటూ ఈ మొత్తం సంఘటనలో ప్రత్యేకంగా చెప్పకోవలసింది ఏదీలేదు. వారి దుష్టపాత్ర గూర్చే. వీరు ఇటీవలనే పేపరు మిల్లులో కార్మికోద్యమాన్ని చీల్చి తమకంటూ ఒక సైబోన్ డ్యూనియన్ ను వేళ్ళపై లెక్కించదగినంత మందితో నిర్మించుకున్నారు.

పేపరు మిల్లులో జరిగే ప్రతినంఘటనను సిబ్బడియుకు వ్యతిరేకంగా వాడుకోవాలని వడరాని పాట్లు వదులుతున్నారు. బ్యాంబూ యార్డులో అవమానానికి గురిఅయిన స్త్రీకి సానుభూతి చూపవలసిందిపోయి అందుకు భిన్నంగా అందుకు కారకుడైన సూపర్ వైజర్ ను బలవంతంగా తమ వాడిగా ప్రకటించుకొని (తాను ఏ యూనియన్ లోనూ నట్టుడిని కానని అతనే న్యాయంగా కరవత్రం వేశాడు) అతని ఏదీలేదు. సిబ్బడియులో చేరినందుకే కక్షతో సిబ్బడియు నాయకులు ఈ దాడి చేయించారని రాజకీయ రంగు పులిమారు పోలీసు స్టేషన్ లో సిబ్బడియు నాయకులను అవమానిస్తూ బట్టలు విప్పతుంటే ఎదురుగా వుండి అనందంతో చంకలు గుద్దుకున్నారు. పోలీసు ద్వేషానికి నిరసనగా కార్మికులు నమ్మేస్తే మేనేజామెంటుతో లాలాచివడి ఫాక్టరీ నడుపుటకు ప్రయత్నించారు.

ఆర్.టి.సి. దార్పాలు

(16వ పేజీ తరువాయి)

తరువాత ప్రెనాయకులు, డివిజన్ లోని అన్ని డిపోల కార్యదర్శులతో కూడిన ప్రతినిధివర్గం డివిజన్ లో మేనేజరుగారిని కలిసి మెమోరాండం ఇచ్చి వివిధ సమస్యలను చర్చించారు. హైదరాబాదులో 70 మందితో ధర్నా జరిగింది. ధర్నాలో పాల్గొన్న కార్మికుల సుద్దేశించి వారితో కార్యదర్శి కా. పి.ఎన్. మూర్తి, యస్. డబ్ల్యు. యస్. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కా. చార్లస్ నికోలస్, హైదరాబాదు నగర సిబ్బడియు కార్యదర్శి కా. డి.జి. నర్సింహారావు మాట్లాడారు.

ఖమ్మంలో 7-1-87 160 మందితో ధర్నా జరిగింది. ధర్నాకు ముందు యూనియన్ ఆఫీసు నుండి డివిజన్ లో మేనేజరు ఆఫీసు వరకు ప్రదర్శనగా వెళ్లారు. పెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి కా. చిన్నప్ప రెడ్డి ధర్నా కార్యక్రమాన్ని ప్రారంభించారు. డివిజన్ కార్యదర్శి కా. ఎస్.వి. యస్. యస్. నారాయణ కార్యక్రమానికి అధ్యక్షత వహించారు. ఆర్.టి.సి. స్టాప్ అండ్ వర్కర్స్ పెడరేషన్ రాష్ట్ర కార్యదర్శులు కా. యం.యస్. రెడ్డి, కా. చార్లస్ నికోలస్ గారలు కూడా కార్మికుల సుద్దేశించి మాట్లాడారు.

వ్యవసాయ కార్మిక సంఘ నాయకులు కా. పాలూరి లక్ష్మీనారాయణ, భారత ప్రజాతంత్ర యువజన నమాఖ్య రాష్ట్ర అధ్యక్షులు కా. సుబ్బారావుగారు, ఐక్య ఉపాధ్యాయ నాయకులు కా. లక్ష్మయ్య గౌరలు, మహిళా సంఘం నాయకులు ఆర్.టి.సి. కార్మికులవట్ల తమ సంఘీభావాన్ని ప్రకటిస్తూ మాట్లాడారు.

ప్రభుత్వరంగ ఉద్యోగల సమ్మె 21-1-1987

ప్రజాతంత్ర ఉద్యమంలో భాగం కారా ?

(2వ పేజీ తరువాయి)

మిగతా నమస్కలు మిగిలి పోయి వున్నాయి.

ముఖ్యంగా నమ్మకాలపు జీతాల నమస్క ఆందరినీ కలవరవరచిన, అత్యధికులలో అనంతప్రీతి దారి తీసిన నమస్క. సాధారణ ఉద్యోగులలో వున్న ఈ న్యాయమైన అనంతప్రీతి సొమ్ముచేసుకునేందుకు అరాచక శక్తులు కృషి సున్నాయి.

అవజయ భావం ఏర్పడినప్పుడే మరింత నిబ్బరం అవసరం అత్యంత సంయమనంతో కోల్పోయిన వాటిని తిరిగి సాధించుకునే మార్గాలను అన్వేషించాలి. ఐక్యతను మరింత పెంపొందించుకునేందుకు, జరిగిన పోరాటం నుండి గుణపాఠాలను తీసుకునేందుకు ప్రయత్నం జరగాలి.

కాని రాష్ట్ర ఎన్ జి జీ.వోల నాయకత్వంలో అదే కొరవడుతున్నది. సాధించలేని ఆంశాలకు నాయకత్వంపై దుండుడుకు వాదం దండయాత్ర ప్రారంభించింది. దానిని ఎదుర్కొనలేని నాయకత్వం - మూడంగా తన తప్పులను ఆమోదించి, విజయాలను వుద్యోగుల ముందువుంచి, అరాచక దోరణులను అరికట్టే ప్రయత్నం మాని - తన వైఫల్యాలకు మరెవరో కారణమనే అల్ప దోరణికి, అవశ్యతులకు పూనుకుంటుంది.

పేరిజన్ కమిషన్ సిఫార్సుల మూలంగా తలెత్తిన కోర్కెలతో పోరాటం ప్రారంభమై, తుదకు నమ్మేగా పరిణమించింది.

నమ్మే ప్రారంభించడంలోగాని, దానిని కొనసాగించడంలో గాని కేవలం ఈ కోర్కెలు సాధించడమే ద్యేయంగా నాయకత్వం కృషిచేసిందా అని తమను తాము వారే ప్రశ్నించుకొని ఘండాల్పింది విభేదాలను అధిగమించే ప్రయత్నం జరిగిందా అని సమాధానం చెప్పికోవాలి.

శవవాహకాలు, దహన సంస్కారాలు, వ్యక్తిగత నిందలు, ఆరోపణలు, నిజమైన డ్రేడ్ యూనియన్ సంస్కృతేనా?

311 అధికరణను ఈనాటి రూపానికి మార్చింది కాంగ్రెస్. ఆ అధికరణను

ప్రయోగించి వేలాది మంది ఉద్యోగులను వీధిపాలుచేసింది కాంగ్రెస్. అత్యవసర పరిస్థితి విధించి, ఆరువేల మందిని అరం తరంగా-ప్రిమెట్యూర్ రిటైర్ మెంటుతో- ఈ రాష్ట్రంలోనే ఇద్దరు సాగనంపింది వెంగళరావు నాయకత్వానగల కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం. ఈ నమ్మే నమయంలోనే యు.పి., రాజస్థాన్ ప్రభుత్వోద్యోగులూ నమ్మేచేశారు వారిపైనా విచార విడిగా నిర్బంధకాండ ప్రయోగించాయి అక్కడి కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వాలు.

అలాంటి కాంగ్రెసు అండతో, ఆ వెంగళరావు అందించజేయగల ఆర్థిక సహకారంతో "తెలుగుదేశం" పార్టీ ప్రభుత్వ "నిరంకుశత్వానికి", నిర్బంధకాండకు వ్యతిరేకంగా పోరాడాలనుకోడం కుక్కతోకబట్టి గోదావరి ఈదాలనుకోడం అని పించలేదు ఎన్ జి వోల నాయకత్వానికి. అప్పుడే అది కోర్కెల పోరాటంకాక, రాజకీయరంగు పులుముకుంటుందనీ వారికి తెలియదనుకోవాలా? ఒక పోరాటం రాజకీయ రూపం పొందాక వాటికి రాజకీయ ప్రతిస్పందనలూ వుంటాయని ఆలోచించలేనంతటి అజ్ఞానులూ ఆ నాయకులు?

ఈ దేశంలో ఈ నాటికి అన్ని అధికారాలూ చేతబట్టుకొని నియంతృత్వం చలాయిస్తున్నది కేంద్ర కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం. కంప్యూటరైజెడ్ విధానం ద్వారా మధ్య తరగతి వుద్యోగులకు వృత్తిబద్ధతే కరువు చేస్తున్నది. నియంతృత్వానికి, ఈ నూతన ఆర్థిక విధానానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడడం, అందుకు పోరాడుతున్న ప్రజాతంత్ర శక్తులతో చేతులు కలవడం రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల బాధ్యతకాదా? అందుకు తోడ్పడగల అవకాశం వున్న కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వంపట్ల నరియైన రాజకీయ వైఖరి అననరించబనిలేదా?

ప్రభుత్వం నుండి అదనపు హక్కులు సంపాదించడం డ్రేడ్ యూనియన్ గా ఎన్ జి జీ.వో సంఘ కర్తవ్యం. కాని ఈ పోరాటాన్ని దేశ రాజకీయాల నుండి, ప్రజాతంత్ర ఉద్యమ అవసరాల నుండి వేరుచేసి చూడడం ఉద్యోగుల తాత్కాలిక

అవసరాలను వట్టిచుకొని, వారి మౌలిక హక్కులను బలిపెట్టడం.

కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వం తప్పు చేసి నప్పుడు తప్పును తప్పుగా ఎత్తిచూపి, అవసరమైతే పోరాడాలి. అంతే తప్ప నియంతృత్వ ప్రమాదాన్నే విగ్మరించరాదు.

ఈ కర్తవ్యాన్ని ఎన్ జి జీ.వో సంఘం ఆమోదిస్తున్నదా లేదా అనేది ప్రజాతంత్ర ఉద్యమం పట్ల దాని వైఖరికి గీటురాయి అవుతుంది.

ప్రభుత్వాన్ని కూకటి వేళ్ళతో కూలుస్తామనే మాటలు రాజకీయ పోరాటంగా మారిందని ఉపన్యాసాలు, తిరిగి ప్రత్యేక తెలంగాణా కోసం పోరాటమనే విచ్చిన్న కర నినాదాలు, వతాకావిష్కరణలు- "ఇది డ్రేడ్ యూనియన్ పోరాటపు ఎత్తు గడలు మాత్రమే సుమా" అని ఎవరిని నమ్మించ చూస్తున్నారీ నాయకత్వం?

పోరాటం రాజకీయ రూపం పొందాక ఎవరి రాజకీయ విధానాలకు వారు కట్టుబడి వుంటారు. కోర్కెలకు, పోరాటానికి నహనుభూతి చూపడమంటే పోరాట నాయకత్వం నినదించే అరాచక నినాదాలను, చేపట్టే అవసర్య మార్గాలను బలవరచడం కాదు. పోరాటాన్ని మరిచే హక్కు తమ కుందని వారు భావిస్తే, తిరిగే మలుపులు తప్ప అని చెప్పే హక్కు, వాటి నుండి దూరంగా తప్పుకునే హక్కు ఇతరులకూ వుంటుందనేది గూడా వారికి తెలిసి వుండాలి.

నమ్మే కొంతకాలం సాగిన తర్వాత వివిధ రాజకీయ పార్టీల వేదికలకూ, ఉద్యోగుల పోరాట కమిటీ వేదికకూ వుండవలసిన తేడా తుడిచిపెట్టబడింది. వారేవీరు, వీరే వారన్నట్లు వ్యవహరించిన నందర్బాలు ఎక్కువైనాయి. కోర్కెలు వెనకకుపోయి, వివిధ రాజకీయ పక్షాలు ప్రభుత్వంపట్ల తీసుకునే వైఖరికి ప్రతిధ్వనిగా వారిపువన్యాసాలు తయారైనాయి. ఈ వైఖరికి, దానివల్ల రాగల ప్రమాదాన్ని పేర్కొంటూ సిబిడియు అంతర్గతంగా పోరాడింది. అయినా ఫలితం లేకుండా

పోరాటం గుణపాఠాలకు దారి తీయాలి

పోయింది.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల పోరాటం సాధించిన విజయాలు వారి ఐక్యత, సాధారణ ఉద్యోగులు ప్రదర్శించి పోరాట వటిమ సాధించిన విజయాలు.

కాగా ఎదుర్కొన్న వరాటాలు అవలంబించిన తప్ప ఎత్తుగడల విష వలితాలు.

సిఐటియు. ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల నమ్మక వట్ల ఈ మలుపులను అనుసరించే తన వైఖరి నిర్ణయించుకున్నది.

ఉద్యోగుల కోర్కెలకు మద్దతు తెల్పింది: నిర్బంధకాండను నిర్వహించగా ఖండించింది. ట్రేడ్ యూనియన్ పోరాట విజయానికి తన శక్తినంతా వడ్డి కృషి చేసింది. సిఐటియు యూనియన్లు తుది కంటా పోరాటంలో వుండి పోరాటంలో భాగస్వాములైనాయి.

పోరాటంలో తలెత్తుతున్న అవాంఛనీయ దోరణులను ఎప్పటికప్పుడు నాయకత్వపు దృష్టికి తెచ్చింది. విజయవంతంగా పోరాటం ముగిసేందుకు తగిన సూచనలు, సలహాలు అందించింది. అది తన విద్యుక్త ధర్మంగా నెరవేర్చింది.

నాయకత్వం తప్పుడు నినాదాలతో, ఎత్తుగడలతో ముందుకు సాగిపోతున్నప్పుడు వాటితో తన భిన్నాభిప్రాయాన్ని బహిరంగంగానే ప్రకటించింది. పోరాటంలో వుంటూనే తప్పుడు ఎత్తుగడలకు, దుందుడుకు నినాదాలకు దూరంగా నిలిచింది.

ఇది ద్రోహమని అంటున్నారు కొందరు. ఏ పోరాటానికైనా ప్రజల అండ ముఖ్యమని సి.ఐ.టి.యు అభిప్రాయం. కోర్కెలు, పోరాట నినాదాలు, వద్దతులు సహితం ప్రజల మన్నన పొందాలని సి.ఐ.టి.యు విశ్వాసం.

ప్రజలు యిబ్బందులలో వుండి, వారికి తక్షణ సహాయం అందించాల్సి నప్పుడు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు నమ్మక వాసుకునే ముందు మరింత సంయమనంతో వ్యవహరించాలి.

ఇది సి.ఐ.టి.యు ఈ రాష్ట్ర ఎన్.జి.జీ.లకు యిస్తున్న సలహా మాత్రమే కాదు. బెంగాల్ లో వరదలువస్తే ఎల్.ఆర్.ఎస్.ఏ

నమ్మే సందర్భంలో ఆ సలహానే ఇచ్చింది. రిజర్వు బ్యాంక్ ఉద్యోగుల నమ్మే విషయంలోనూ యిచ్చింది.

"ప్రజలకు యిబ్బందులు లేనిదెప్పుడు? వాటికోసం పోరాటం ఆపాలా" అని ఎన్.జి.జీ.జీ.వో.ల నాయకత్వం సవాలు చేస్తున్నది. ఇది అత్యంత బాధ్యతా రహిత వైఖరి. ప్రజలవట్ల, వారి అవసరాల వట్ల నిర్లక్ష్య వైఖరి. పోరాటానికి ప్రజాభిప్రాయ అవసరంవట్ల ఉదాసీన భావం.

ఈ వైఖరులతో సి.ఐ.టి.యు ఏకీభవించదు.

సి.ఐ.టి.యు కు ఒక స్వతంత్ర సంస్థగా తన నిర్ణయాలను తాను తీసుకునే హక్కునే నిరాకరిస్తున్నారు. ఇది అత్యంత బాధ్యతా రహితమైన వైఖరి. ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ అవసరాలను నాశనం చేసే వైఖరి.

అయితే సి.ఐ.టి.యు ఈ ప్రచారాలకు-కాదు, దుష్ప్రచారాలకు-లొంగదు, భయపడదు.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల న్యాయమైన పోరాటాలను అది ఎల్లప్పుడూ బలపరిచింది. ఇకపైనా బలపరుస్తుంది.

అలాగే వారి నాయకత్వాలు తప్పుడు దోరణులకు పూనుకున్నప్పుడు తీవ్రంగా విభేదించింది. వారు ప్రత్యేక తెలంగాణా అన్నారు. ఖండించింది. వారు ప్రత్యేక రాష్ట్రం అన్నారు. సి.ఐ.టి.యు ఘర్షణ పడ్డది. కాంగ్రెస్ నియంతృత్వంతో నెయ్యం కట్టారిప్పుడు, తాను ఏకీభవించనని చెప్పింది. భవిష్యత్ లోనూ ఇలాంటి దోరణితో ఘర్షణపడుతుంది.

ఇలాంటి స్పష్టమైన వైఖరి తీసుకోగలిగినందుకు సి.ఐ.టి.యు గర్విస్తుంది.

కాని సి.ఐ.టి.యు పై తాము తీసుకున్న తప్పుడు ఎత్తుగడలను బలపరచలేదని నిందవేసేవారిని నిలదీసి కొన్ని ప్రశ్నలు వేయదలచాం.

సి.ఐ.టి.యు విభేదించింది మీ తప్పుడు ఎత్తుగడలతో. సి.ఐ.టి.యు మద్దతు ఇచ్చినది న్యాయమైన కోర్కెలకు.

కాని రాష్ట్రంలో న్యాయమైన కోర్కెల కోసం కార్మికవర్గం సాగించిన ఏ పోరాటంతోనైనా రాష్ట్ర ఎన్.జి.జీ.జీ.వో.లు భుజం

కలిపారా? ఏదాది వైగా కార్పెడ్ ప్యాక్టరీ మూతబడింది కర్నూలు బండ్ కు కార్మిక వర్గం పిలుపునిచ్చింది. ఆనాడు ఎన్.జి.జీ.జీ.వో.లు బండ్ లో పాల్గొనలేదు. పోనీ సౌహార్ద ప్రదర్శన చేశారా? కనీసం వారిని బలపరుస్తూ ఒక్క తీర్మానం చేశారా? ఏమైంది ఆనాడు ఎన్.జి.జీ.జీ.వో. నాయకత్వం? ఇలాంటి పోరాటాల పుదాహరణలు ఎన్.జి.జీ.జీ.లు స్పందించని పుదాహరణలు కోకొల్లలు.

కార్మికుల సంగతి వదిలేయండి ఈ మధ్యకాలంలో ఉపాధ్యాయులు, లెక్చరర్లు ప్రభుత్వ విదాలాలతో వేగిపోతున్నారు. వారికి సౌహార్దంగా ఒక్క ప్రదర్శన చేయ గలిగారా ఎన్.జి.జీ.జీ.వో.లు ఏనాడైనా అందుకు పూనుకుండా ఆ నాయకత్వం?

ఈ విధంగా ప్రజాతంత్ర ఉద్యమంలో భాగం కావాలనే ఆలోచనను సహితం ఆ నాయకత్వం పెంపొందించలేదు. అది తప్పని ఈనాటికైనా ఆ నాయకత్వం బావిస్తోందా?

అయినా ఎన్.జి.జీ.జీ.వో.ల ఎప్పుడు పోరాడినా కార్మిక వర్గం తన వర్గ సౌహార్దతను ప్రదర్శిస్తూనేవుంది. తన రాజకీయ కర్తవ్యం నిర్వహిస్తున్నది.

ఏనాడూ ట్రేడ్ యూనియన్ బాధ్యతను గూడా నిర్వహించేందుకు పూను కొనని ఎన్.జి.జీ.జీ.వో. నాయకత్వం, తాను వేసిన తప్పుడుగులకు మడుగులు వత్త లేదని సి.ఐ.టి.యును నిందించడం హాస్యాస్పదం. ప్రజల బాధలవట్ల తమకు బాధ్యత లేదని ప్రకటనలు చేయడం బాధ్యతా రాహిత్యం వారు ఎంత బాధ్యతా రహితంగా వ్యవహరించినా సి.ఐ.టి.యు తన బాధ్యతను విస్మరించలేదు.

అందుకే నమ్మకాలంలో తలెత్తిన నమస్కల పరిష్కారానికి నమైకృత్యపి సాగించడని కోరుతున్నది.

ఈ పోరాటానికి-సరియైన వద్దతులలో సాగినంతకాలం-తన మద్దతును ప్రకటిస్తుంది. అండదేహుడుస్తుంది.

ఒక పరిశీలకుడు



ಮಹಸು ಫೌಂಡೇಷನ್
ಪುಸ್ತಕಾಲ ಪರಿಶೀಲನಾಪಟ್ಟಿಕೆ

ಪುಸ್ತಕ ಸಂಖ್ಯೆ	KLVOIA2077
ಪುಸ್ತಕ ಹೆಸರು	3000s engro
ತಾರೀಖು	24/08/23
ಮುಂದು ಅಟ್ಟ	No
ವೆಳುಕು ಅಟ್ಟ	No
ಮೊತ್ತಂ ಪೆಣೆಲು	21
ಪೆದ್ದ ಸೇಜಾ ಪೆಣೆಲು	No
ಫಾಕೆ ಪೆಣೆಲು	No
ಲೆಖ ಪೆಣೆಲು	No
ತಯಾರು ಚೆಸೆವದಿ	Nandini
ಪೆಣೆಲು ಖಡದಿಸೆವದಿ	Nandini
ಸ್ಕಾನ್ ಚೆಸೆವದಿ	Nandhu
ಪರಿಕ್ಷೆ ಚೆಸೆವದಿ	pragathi
ಪೆಣೆಲು ಸರಿಮಾಸೆವದಿ	
ಫೊಂದಿಂಗು ಚೆಸೆವದಿ	
ಪ್ಯಾಕಿಂಗು ಚೆಸೆವದಿ	
ಸ್ಕಾನ್ ಚೆಯ್ಯುವಿ	
ತಪ್ಪುಲು	No
ಪರಿಸ್ಥಿತಿ	good